



Comune di Tione di Trento

Provincia di Trento

DELIBERAZIONE N. 397 /2010 DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Rinnovo nomina del beneficiario della "Posizione Organizzativa" signor Weiss Luciano, all'interno dell'Ufficio Tecnico comunale.

L'anno **DUEMILADIECI** alle ore **15,00** del giorno **VENTUNO** del mese di **DICEMBRE** presso la Sede Municipale di Tione di Trento, a seguito di regolari convocazioni disposte dal **Sindaco** e previa osservanza delle formalità prescritte dalle norme vigenti, si è riunita la Giunta comunale.

SONO PRESENTI I SIGNORI:

1. MATTIA GOTTARDI.....Sindaco
2. EUGENIO ANTOLINI.....Vice Sindaco
3. FRANCESCO SALVATERRA.....Assessore
4. LUCA SCALFI.....Assessore
5. ROBERTO ZAMBONI.....Assessore

SONO ASSENTI GIUSTIFICATI I SIGNORI:

1. MIRELLA GIRARDINI.....Assessore
2. MARIO FAILONI.....Assessore

Il Sig. **Mattia Gottardi** nella sua qualità di **Sindaco**, ha assunto la presidenza e, con l'assistenza del **Segretario generale dott. Diego Viviani**, dopo aver accertato la regolare costituzione dell'adunanza, ha dichiarato aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Deliberazione n. 397 /2010 dd. 21.12.2010

OGGETTO: Rinnovo nomina del beneficiario della "Posizione Organizzativa" signor Weiss Luciano, all'interno dell'Ufficio Tecnico comunale.

OA/oa

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che in data 20.10.2003 è stato sottoscritto dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del Personale del Comparto Autonomie Locali per l'Area non dirigenziale valevole per il quadriennio 2002 – 2005 e comprendente anche le modifiche al Nuovo Ordinamento Professionale sottoscritto in data 08.03.2000.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 293 dd 06.11.2003 di presa d'atto del CCPL di cui sopra.

Considerato altresì che in data 09.08.2005 è stato sottoscritto l'Accordo relativo al secondo biennio economico 2004 – 2005 per il personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale, tra cui rientra anche il personale dei Comuni e dei Comprensori.

Richiamata la deliberazione giuntale n. 185 dd. 31.08.2005, esecutiva, relativa al recepimento dell'accordo provinciale del 2° biennio economico 2004 – 2005 del personale del comparto Autonomie Locali, area non dirigenziale.

Vista la deliberazione giuntale n. 297/2005 dd. 19.12.2005 con la quale si è provveduto al rinnovo della nomina del beneficiario della "Posizione Organizzativa" signor Weiss Luciano, all'interno dell'Ufficio Tecnico comunale fino al 31.12.2010.

Dato atto che in data 20.04.2007 è stato sottoscritto dall'A.P.R.A.N e dalle Rappresentanze sindacali provinciali l'Accordo stralcio concernente il biennio economico 2006 – 2007 del personale del Comparto Autonomie Locali – Area non dirigenziale e disposizioni urgenti di modifica del CCPL 2002 – 2005 dd. 20.10.2003.

Visto inoltre che in data 20.04.2007 è stato sottoscritto dall'A.P.R.A.N. e dalle Rappresentanze sindacali provinciali l'accordo relativo all'Ordinamento Professionale del personale dell'Area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali.

Vista la deliberazione giuntale n. 155/2007 dd. 28.05.2007, esecutiva ai sensi di legge, di presa d'atto degli Accordi di cui sopra.

Considerato che per quanto non modificato dai suddetti accordi, continua a rimanere in vigore il CCPL 2002 – 2005 dd. 20.10.2003.

Visto che l'art. 21 del suddetto Accordo stralcio concernente il biennio economico 2006 – 2007 stabilisce che l'importo massimo della retribuzione di posizione è fissato in € 16.000,00 annui lordi con decorrenza 01.01.2006.

Dato atto che presso il Comune di Tione di Trento operano due dipendenti inquadrati in Posizione organizzativa, oltre all'ing. Luciano Weiss il Comandante della Polizia Locale Carlo Marchiori.

Premesso che con delibera di Giunta nr. 105 dd 06.05.2002, esecutiva, all'interno dell'organizzazione del Comune di Tione di Trento, a far data dal 06.05.2002 e fino al 31.12.2005, veniva istituita nr. 1 Posizione Organizzativa assegnata al signor Ing. Weiss Luciano di cui agli artt. 28 e 29 dell'Accordo di Settore 21.12.2001, che richiede lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia

gestionale e organizzativa, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.

Richiamata la deliberazione giunta n. 297/2005 dd. 19.12.2005 con la quale veniva rinnovata la nomina del beneficiario di Posizione Organizzativa al dipendente suindicato.

Preso atto di quanto previsto dall'art. 129, comma 7 ossia che *“criteri e modalità di individuazione delle P.O. saranno definiti in sede di accordo di settore”* e dato atto che fino alla sottoscrizione di tale nuovo accordo continua ad avere efficacia quanto contemplato dall'attuale disciplina e pertanto anche dal previgente Accordo di Settore 21.12.2001.

Visto pertanto l'Accordo di Settore sottoscritto in via definitiva in data 21.12.2001 relativo al Comparto Autonomie Locali – Area non dirigenziale del CCPL 1998-2002, e visti in particolare gli artt. 28 e 29 - con la relativa tabella D - disciplinanti le Posizioni Organizzative nonché l'allegato E dello stesso Accordo riportante la scheda di valutazione delle PO in applicazione del sistema permanente di valutazione previsto dall'Accordo medesimo.

Visto l'art. 129, comma 1 del sopra richiamato CCPL 2002/2005 del 20.10.2003 secondo il quale *“Le Amministrazioni possono istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità correlate a diplomi di laurea... c) lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti....”*.

Visto l'art. 28, comma 1 dell'Accordo 21.12.2001 che sottolinea che *“l'attribuzione delle deleghe per la gestione dei PEG e degli atti programmatici di indirizzo rientra nelle posizioni di lavoro individuate dall'art. 116, comma 1 del CCPL 08.03.2000 (ora art. 129, comma 1 del CCPL 20.10.2003) in caso di svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa.”*

Fatti propri i sopra riportati elementi giustificativi per l'individuazione delle posizioni di lavoro alle quali poter attribuire una posizione organizzativa.

Atteso che ai sensi dell'art. 129, comma 6 del CCPL 20.10.2003 *“tali posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti inquadrati nel livello evoluto della categoria C e nella categoria D ...”*.

Dato atto che al 31.12.2010 è in scadenza il conferimento della posizione organizzativa assegnata con la deliberazione giunta suindicata n. 297 dd. 19.12.2005 al signor Weiss Luciano, ing. Capo dell'Ufficio Tecnico comunale del Comune di Tione di Trento.

Ritenuto opportuno rinnovare la Posizione Organizzativa già individuata presso l'Ufficio Tecnico nella figura del suo Responsabile, giustificata dagli elementi di individuazione di cui all'art. 129, comma 1, lettera a) - posizione che richiede lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa – e delle particolari funzioni attribuite al Responsabile di organizzazione e coordinamento dell'attività dell'intero settore con attribuzione di deleghe (istruttorie, elaborazioni e trattamento dati, studio e ricerca, interpretazione ed applicazione di norme e procedure, emissione di diverse tipologie di provvedimenti, espressione di pareri ed effettuazione di funzioni di particolare responsabilità) e visto che lo stesso, oltretutto rivestire il ruolo di datore di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008, art. 2 c. 1 lett. b e s.m., per quanto riguarda il personale assegnato all'Ufficio Tecnico, il personale operaio ed il rimanente personale dipendente ed equiparato che svolge attività la cui competenza è assegnata all'Ufficio Tecnico, è direttamente competente e responsabile relativamente a quanto di seguito:

- Attività e gestione delle opere pubbliche comunali, dalle progettazioni alla conclusione delle stesse, salvo alcune competenze delegate al Segretario Generale per quanto riguarda le gare e gli affidamenti;
- Attività di gestione, manutenzione e cura del patrimonio immobiliare comunale, in particolare degli edifici comunali, delle strutture e delle reti comunali, che in via esemplificativa ma non esaustiva si enumerano edificio municipale, cinema – teatro, casa associazioni, cantiere comunale, centro raccolta materiali (CRM), viabilità, parcheggi, parchi, stazione autocorriere

e strutture sportive per quanto non concesse a terzi, edifici montani per quanto non concessi a terzi, fognature...;

- Attività di gestione, quale datore di lavoro ai sensi di legge, degli operai comunali e degli altri addetti all'ufficio, nonché di manutenzione e cura delle attrezzature in uso all'ufficio ed al cantiere comunale;
- Attività relativa agli espropri, alle occupazioni di aree pubbliche, all'emanazione di ordinanze ed all'emissione degli altri atti di competenza dell'Ufficio Tecnico, secondo quanto specificato nell'atto di indirizzo annuale che assegna in gestione ai Responsabili degli Uffici specifici capitoli di bilancio, per quanto non attribuito al geom. Floriani che si occupa dell'edilizia privata e dell'attività di controllo e sanzionamento degli abusi edilizi oltrechè delle attività di controllo e sanzionamento di comportamenti che contravvengono alle normative di tutela dell'ambiente (inquinamento – rumore – ecc.);

Dato atto che il Responsabile dell'UT, in generale adotta ogni atto gestionale avente rilevanza esterna e/o organizzativa interna, relativamente ai compiti affidati all'Ufficio Tecnico (brevemente detto anche UT o UTC) per il conseguimento degli obiettivi e nei limiti degli stanziamenti previsti nei vari capitoli assegnati in competenza all'UT/UTC gestendo gli stanziamenti secondo le priorità fissate dall'Amministrazione Comunale. A questo fine si richiama l'allegato 1 parte B, relativo ai capitoli di spesa della deliberazione n. 12 dd. 20.01.2010 per quanto riguardante il 2008 o comunque gli atti relativi alle suddivisioni dei capitoli o delle previsioni di bilancio ed all'attribuzione degli stessi in gestione ai vari uffici.

Specificato che il predetto Ing. Luciano Weiss nello svolgimento delle proprie attività è incaricato di procedere a trattare e concordare con i liberi professionisti o le imprese le migliori condizioni, sia economiche che di qualità, delle prestazioni dagli stessi rese a favore del Comune.

Stabilito di fissare l'ammontare dell'indennità di posizione organizzativa assegnata al dipendente in oggetto a far data dal 01.01.2011 in misura consentita dall'art. 21 dell'Accordo stralcio concernente il biennio economico 2006 – 2007 del personale del Comparto Autonomie Locali – Area non dirigenziale e cioè in € 16.000,00.- annui lordi

Visto l'art. 130, comma 3, attinente la collegata retribuzione di risultato per posizioni organizzative, che cita "L'importo dell'indennità di risultato varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita.." ed atteso che, in funzione della liquidazione delle indennità connesse, tale incarico sarà sottoposto a verifica annuale con attenta valutazione dei risultati raggiunti dalla Posizione Organizzativa individuata che dovranno essere riconducibili ai seguenti obiettivi così come riportati sulla scheda valutativa allegata alla presente determina che firmata dal Segretario Generale ne forma parte sostanziale ed integrante fatte salve eventuali successive disposizioni che potranno essere introdotte da successivi accordi di settore integrativi il CCPL 20.10.2003:

1. capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli Interventi (spese) e di raggiungimento di obiettivi;
2. rispetto dei tempi assegnati;
3. impegno profuso nella gestione dell'incarico;
4. capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività;
5. capacità di gestione dei rapporti.

Ritenuto di dare al presente provvedimento validità per 5 anni e pertanto fino al 31.12.2015 salva la possibilità di revoca così come previsto dal comma 3 dell'art. 129 del nuovo CCPL 20.10.2003.

Vista la disponibilità di bilancio.

Vista la L.R. 1/93 e ss.mm. ed il Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione consiliare n. 11/2001 dd. 05.03.2001, esecutiva ai sensi di legge,

Visto il D.P.G.R. 01.02.2005 n. 2/L.

Visto il Regolamento Organico del Personale dipendente.

Visti i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 56 L.R. 1/93 come modificato dall'art. 16 comma 6 L.R. 10/98, sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa da parte del Segretario generale e contabile da parte del Responsabile del Servizio di Ragioneria.

Con voti favorevoli, unanimi e palesi,

DELIBERA

1. **Di rinnovare** l'istituzione, l'individuazione ed il conferimento della "posizione organizzativa" di cui all'art. 28 dell'Accordo di settore 21.12.2001 e s.m.i., al dipendente ing. Luciano Weiss, responsabile dell'Ufficio Tecnico, con l'incarico di raggiungere gli obiettivi che saranno stabiliti quale competenza dell'ufficio della programmazione e delle direttive dell'Amministrazione comunale, stabilendo che l'incarico abbia durata di 5 anni e precisamente fino al 31.12.2015 e specificando che l'incarico stesso comporta l'attribuzione di un importo annuo fissato in € 16.000,00 che verrà impegnata all'Intervento 1010601 (Cap. 310) del bilancio di previsione di ogni esercizio interessato che presenta sufficiente disponibilità per il periodo 2011, e che sarà adeguatamente stanziato per gli esercizi futuri).
2. **Di richiamare** gli obiettivi-parametri per la verifica annuale di tale incarico in funzione della liquidazione delle indennità connesse così come meglio specificato dall'allegata scheda di valutazione.
3. **Di stabilire** che la collegata retribuzione di risultato per posizioni organizzative verrà corrisposta annualmente in un'unica soluzione a seguito di valutazione annuale che verrà effettuata sulla base della scheda valutativa allegata alla presente determinazione, quale parte integrante e sostanziale, fatte salve eventuali successive disposizioni che potranno essere introdotte da successivi accordi di settore integrativi il CCPL 20.10.2003.
4. **Di specificare** che presso il Comune di Tione di Trento oltre all'ing. Luciano Weiss la Posizione Organizzativa è assegnata al signor Carlo Marchiori, Comandante della Polizia Locale.
5. **Di dare atto** che avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta comunale durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell'art. 79 comma 5 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L; ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199; ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento ai sensi dell'art. 2 lett. B) della Legge 06.12.1971 n. 1034 entro 60 giorni, da parte di chi vi abbia interesse.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
avv. Mattia Gottardi

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Diego Viviani

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

(Art. 79 TULROC approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L)

La presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo comunale dal 24.12.2010 per 10 giorni consecutivi

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Diego Viviani

~~Il sottoscritto Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria attesta la copertura finanziaria della spesa e la registrazione del relativo impegno.~~

~~Tione di Trento, li _____~~

~~**La Responsabile dell'Ufficio Ragioneria**
rag. Cinzia Bonenti~~

Esecutività della deliberazione

~~Deliberazione dichiarata, per l'urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi del 4° comma dell'art. 79 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L.~~

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo per dieci giorni dal 24.12.2010 al 03.01.2011 ed è divenuta esecutiva al termine della pubblicazione ai sensi dell'art. 79 comma 3 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L.

Li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Diego Viviani

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dal 24.12.2010 al 03.01.2011. In detto periodo sono/non sono pervenuti opposizioni, reclami o ricorsi.

Nel medesimo periodo è stata effettuata la pubblicazione della presente deliberazione nell'albo informatico del sito del Comune di Tione di Trento, ai sensi della L. 69/2009, art. 32.

Tione di Trento, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Diego Viviani