

Assenze

Mattia Gottardi Responsabile del Procedimento COMUNE DI TIONE DI TRENTO

Logout

. Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione

## Rilevazione assenze

# Monitoraggio assenze per Aprile 2015

Inserire il numero delle assenze e di eventuali procedimenti disciplinari e cliccare su **Fine**. Per modificare i dati comunicati nelle precedenti rilevazioni, cliccare su **Modifica dati**.

Modifica dati

_	Dati della rilevazione		
1	Assenze e procedimenti disciplinari avviati		
		APRILE 2015	APRILE 2014
	A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE		
	numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale ( a tempo determinato e indeterminato ) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.	2	31
	B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI		
	numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. ( in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o piu mesi, l'evento va indicato nell'ultimo mese ). le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella a.	0	0
	C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI		
	numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale ( a tempo determinato e indeterminato ), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla 1.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.	8	[13]
	C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92		
	numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla l. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.	7	4
	D. NUMERO DIPENDENTI		
	totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale ( a tempo determinato e indeterminato ) nei ruoli dell'amninistrazione all'inizio del mese.	50	51
	E, PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE		
	numero del procedimenti avviati nel mese.	0i	[0]
	F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI		
	numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.	0	(O)
	G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0.04	0.00
	H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0 16	0.25
	I, MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	0.2	0.31
	Note (max 200 caratteri):		



**Assenze** 

Mattia Gottardi Responsabile del Procedimento COMUNE DI TIONE DI TRENTO

Logout

Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione

#### Rilevazione assenze

## Monitoraggio assenze per Maggio 2015

Inserire il numero delle assenze e di eventuali procedimenti disciplinari e cliccare su **Fine.** Per modificare i dati comunicati nelle precedenti rilevazioni, cliccare su **Modifica dati.** 

#### Modifica dati

A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE  numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dispenziale (a tempo determinato e indeterminato e indeterminato e indeterminato e di tutto il personale dispenziale (a tempo determinato e indeterminato e di tutto il personale dispenziale (a tempo determinato e indeterminato e di tutto il personale dispenziale (a tempo determinato e di tutto il personale dispenziale di assenza per malattia continualio assipario a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, Fevento va indicato nell'utino mese ). le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserie nella casella a.  C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non diligenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale diigenziale (a tempo determinato e di tutto il personale di giorni di assenza dovuta e permessi di cui alla l. 104/92 solo quando usufruit per l'intera giornata, sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.  CI - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92 numero complessivo di giorni di assenza dovuta a permessi di cui alla l. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.  D. NUMERO DIPENDENTI totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato ) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.  E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.  G. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI  H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI  I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	Dati della rilevazione		
numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo rilerimento alle sole giornate lavorative.  B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o piu mesi, l'evento va Indicato nell'ultimo mese). le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella cascila a.  C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con rilerimento alia sole giornate lavorative, sono comprese la assenze per maternità eribilità e la assenze dovute a permessi ad cui alia 1.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata, sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.  C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92 numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alia 1.104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.  D. NUMERO DIPENDENTI totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di lutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.  E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE numero dei procedimenti avviati nel mese.  F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.  G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI  H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	Assenze e procedimenti disciplinari avviati		
numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo rilerimento alle sole giornate lavorative.  B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o piu mesi, l'evento va Indicato nell'ultimo mese). le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella cascila a.  C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con rilerimento alia sole giornate lavorative, sono comprese la assenze per maternità eribilità e la assenze dovute a permessi ad cui alia 1.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata, sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.  C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92 numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alia 1.104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.  D. NUMERO DIPENDENTI totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di lutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.  E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE numero dei procedimenti avviati nel mese.  F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.  G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI  H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	A TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATITE		
numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. ( in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due a piu mesi, l'evento va Indicato nell'ultimo mese ). Le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella a.  C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI  numero complessivo di giorni retribulti di assenza per altri motivi del personale inon dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale direpriziale ( a tempo determinato e indeterminato), calcolato con rilerimento alla sole giornate lavorative. sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla 1.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. sono escluse le ferite ed i permessi ad ore.  C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92  numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla 1. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.  D. NUMERO DIPENDENTI  totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di lutto il personale dirigenziale ( a tempo determinato ) nei ruoli dell'amministrazione all'intzio del mese.  E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE  numero dei procedimenti avviati nel mese.  F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI  numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servicio.  G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI  H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale ( a tempo determinato e indeterminato ) rilevato nel mese, calcolato facendo	[10]	8
swilippano a cavallo su due o plu mesi, l'evento va Indicato nell'ultimo meso.). le giornate di assenza per malatità di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella a.  C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non divigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato ), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative, sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla l. 104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata, sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.  C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92 numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla l. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.  D. NUMERO DIPENDENTI totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.  E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE numero del procedimenti avviati nel mese.  F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.  G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI  H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI		
numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale ( a tempo determinato e indeterminato ), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative, sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla 1.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata, sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.  C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92  numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla 1. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.  D. NUMERO DIPENDENTI totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale ( a tempo determinato e indeterminato ) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.  E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE  numero dei procedimenti avviati nel mese.  F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.  G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI  H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI  D. 12 20.16	sviluppano a cavallo su due o piu mesi, l'evento va Indicato nell'ultimo mese ). le giornate di assenza per	0	0
indeterminato e di tutto il personale dirigenziale ( a tempo determinato ), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. sono comprese le assenze per maternità retribute e le assenze dovute a permessi di cui alla 1.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata, sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.  C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92  numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla 1. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.  D. NUMERO DIPENDENTI  totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale ( a tempo determinato e indeterminato e indeterminato e indeterminato e indeterminato e indeterminato e indeterminato e di mese.  E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE  numero del procedimenti avviati nel mese.  F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.  G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI  H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI  D. 12  D. 16	C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI		
numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla I. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.  D. NUMERO DIPENDENTI  totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale ( a tempo determinato e indeterminato ) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.  E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE numero dei procedimenti avviati nel mese.  F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.  G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI  H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI  D. 12  D. 15	indeterminato e di tutto il personale dirigenziale ( a tempo determinato e indeterminato ), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative, sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla 1.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata, sono escluse le ferie ed i	<u>[6</u>	8
D. NUMERO DIPENDENTI  totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale ( a tempo determinato e indeterminato ) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.  E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE numero dei procedimenti avviati nel mese.  F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.  G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI  H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI  D. 12  D. 15	C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92		
totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale ( a tempo determinato e indeterminato ) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.  E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE numero dei procedimenti avviati nel mese.  F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.  G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI  D.2  U.16  H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI  D.15		5	8
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE  numero dei procedimenti avviati nel mese.  F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI  numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.  G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI  D. 12  D. 15  D. 15	D. NUMERO DIPENDENTI		
numero dei procedimenti avviati nel mese.  F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.  G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI  H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI  D. 12  D. 15	totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale ( a tempo determinato e indeterminato ) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.	49	51
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI  numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.  G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI  H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI  D.12  D.15	E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE		C1
numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.  G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI  H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI  D. 12  D. 15	numero dei precedimenti avviati nel mese.	11	10
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI		
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI		0	0
II. PIEDIA ASSLINZI, PLIKALINI MOTTATSUL TOTALE SIL SAL EMBERTA	G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0.2	0.16
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0.12	D.16
	I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	0.33	0.31



Assenze Mattia Gottardi Responsabile del Procedimento COMUNE DI TIONE DI TRENTO

Logout

Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione

## Rilevazione assenze

## Monitoraggio assenze per Giugno 2015

Inserire il numero delle assenze e di eventuali procedimenti disciplinari e cliccare su **Fine**. Per modificare i dati comunicati nelle precedenti rilevazioni, cliccare su **Modifica dati**.

#### Modifica dati

Dati dalla vilavaniana		
Dati della rilevazione ————————————————————————————————————		
	GIUGNO 2015	GIUGNO 2014
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE		
numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale ( a tempo determinato e indeterminato ) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.	1	7
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI		
numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. ( in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o piu mesi, l'evento va indicato nell'ultimo mese ). le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella a.	0	0
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI		
numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale ( a tempo determinato e indeterminato ), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla 1.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.	īi	[11
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92		
numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla I. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.	1	A
D. NUMERO DIPENDENTI		
totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale ( a tempo determinato e indeterminato ) nel ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.	49	51
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE		
numero dei procedimenti avviati nel mese.	(0	(0
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI		
numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.	0	( <b>0</b> )
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	3.02	5.14
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	5.22	2.22
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	2,24	2 15