Governo Italiano
Presidenza del Consiglio dei Ministri
Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione

Assenze
Mattia Gottardi
Responsabile del Procedimento
COMUNE DI TIONE DI TRENTO

Logout

Rilevazione assenze

Monitoraggio assenze per Aprile 2015

Inserire il numero delle assenze e di eventuali procedimenti disciplinari e cliccare su **Fine**.
Per modificare i dati comunicati nelle precedenti rilevazioni, cliccare su **Modifica dati**.

Modifica dati

Dati della rilevazione
Assenze e procedimenti disciplinari avviati

	APRILE 2015	APRILE 2014
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE *numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.*	2	3
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI *numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o piu mesi, l'evento va indicato nell'ultimo mese). le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella a.*	0	0
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI *numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla l.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.*	8	13
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92 *numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla l. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.*	7	4
D. NUMERO DIPENDENTI *totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.*	50	51
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE *numero dei procedimenti avviati nel mese.*	0	0
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI *numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.*	0	0
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0.04	0.06
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0.16	0.25
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	0.2	0.31

Note (max 200 caratteri):

Governo italiano
Presidenza del Consiglio dei Ministri
Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione

Assenze
Mattia Gottardi
Responsabile del Procedimento
COMUNE DI TIONE DI TRENTO

Logout

Rilevazione assenze

Monitoraggio assenze per Maggio 2015

Inserire il numero delle assenze e di eventuali procedimenti disciplinari e cliccare su **Fine.**
Per modificare i dati comunicati nelle precedenti rilevazioni, cliccare su **Modifica dati.**

Modifica dati

Dati della rilevazione
Assenze e procedimenti disciplinari avviati

	MAGGIO 2015	MAGGIO 2014
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE *numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.*	10	8
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI *numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o piu mesi, l'evento va indicato nell'ultimo mese). le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella a.*	0	0
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI *numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla l.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.*	6	8
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92 *numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla l. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.*	5	8
D. NUMERO DIPENDENTI *totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.*	49	51
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE *numero dei procedimenti avviati nel mese.*		0
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI *numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.*	0	0
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0.2	0.16
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0.12	0.16
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	0.33	[illegible]

Governo italiano

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione

Assenze
Mattia Gottardi
Responsabile del Procedimento
COMUNE DI TIONE DI TRENTO

Logout

Rilevazione assenze

Monitoraggio assenze per Giugno 2015

Inserire il numero delle assenze e di eventuali procedimenti disciplinari e cliccare su **Fine**.
Per modificare i dati comunicati nelle precedenti rilevazioni, cliccare su **Modifica dati**.

Modifica dati

Dati della rilevazione
Assenze e procedimenti disciplinari avviati

	GIUGNO 2015	GIUGNO 2014
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE		
numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.	1	7
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI		
numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o piu mesi, l'evento va indicato nell'ultimo mese). le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella a.	0	0
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI		
numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla l.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.	11	11
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92		
numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla l. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.	1	4
D. NUMERO DIPENDENTI		
totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.	49	51
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE		
numero dei procedimenti avviati nel mese.	0	0
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI		
numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.	0	0
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0.02	0.14
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0.22	0.22
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	0.24	0.35