

Ac. 13/2/15

**COMUNITÀ ALTO GARDA E LEDRO
RIVA DEL GARDA (TN)**

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

**PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO
NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" - CATEGORIA C - LIVELLO BASE, PRESSO
IL CORPO DI POLIZIA LOCALE INTERCOMUNALE "ALTO GARDA E LEDRO"**

IL SEGRETARIO DELLA COMUNITÀ

Visto:

- la deliberazione della Giunta della Comunità n. 3 data 22.01.2015;
- il Testo Unico delle leggi regionali sull'Ordinamento del personale dei Comuni della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n. 2/L, come da ultimo modificato dal D.P.Reg. 03 aprile 2013 n. 25;
- il vigente Regolamento organico del personale dipendente;
- il C.C.P.L. 2002-2005 del personale del comparto autonomie locali sottoscritto il 20.10.2003 e ss. mm. ii. e i successivi Accordi di settore;
- la legge 12.03.1999, n. 68;
- la legge 05.02.1992, n. 104.

RENDE NOTO

che è indetta una pubblica selezione solo per esami, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione di personale temporaneo contrattuale, in qualità di **AGENTE DI POLIZIA LOCALE - Categoria C - livello base - 1^ posizione retributiva**.

L'orario di lavoro sarà a turno, secondo l'accordo decentrato vigente per il personale del Corpo Intercomunale dell'Alto Garda e Ledro.

Il trattamento economico annesso a detto posto, rapportato ad orario a tempo pieno a 36 ore settimanali, è il seguente:

- Stipendio base annuo € 13.212,00
- Assegno annuo € 2.424,00
- Indennità integrativa speciale € 6.371,01
- Indennità di vacanza contrattuale € 165,00
- Indennità di polizia locale nella misura prevista dal contratto collettivo;
- Assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante, nella misura di legge;
- Tredicesima mensilità nella misura di legge;
- Acconti ed ogni altra competenza accessoria di legge o regolamento.

Lo stipendio e gli assegni suddetti sono gravati dalle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali, secondo le norme di legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di un altro Stato membro dell'Unione Europea oppure possesso di una delle condizioni previste dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013 n. 97;
2. età non inferiore agli anni 18;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
5. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e non trovarsi in alcuna posizione di incompatibilità prevista dalle vigenti leggi;

6. immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;
7. non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.
8. idoneità fisica all'impiego secondo i requisiti speciali richiesti per gli appartenenti al Corpo di Polizia locale:
 - a) normalità del senso cromatico e luminoso;
 - b) normalità della funzione uditiva sulla base di un esame audiometrico tonale–liminare;
 - c) apparato dentario tale da assicurare una regolare funzione masticatoria;
 - d) avere un "visus" di dieci decimi per ciascun occhio anche con correzione di lenti l'eventuale vizio di rifrazione non potrà superare i seguenti limiti:
 - ▶ miopia ed ipermetropia: 2 diottrie in ciascun occhio;
 - ▶ astigmatismo regolare, semplice o composto, miopico ed ipermetrope: 2 diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico ipermetrope in ciascun occhio;
 - e) essere immuni da qualsiasi malattia ed indisposizione fisica che possa comunque ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio (sono comunque da considerarsi indisposizioni fisiche quelle specificate dal D.M. 30.06.2003, n. 198 e ss. mm.).
9. regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
10. possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado (diploma di maturità di durata quinquennale).
11. patente di abilitazione alla guida di autoveicoli - categoria "B".

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, o i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria" (art. 7 L. n. 97/2013), devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, ad eccezione dei titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria";
- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Ai sensi dell'art. 15, comma 7 della legge 08.07.1998 n. 230, non possono partecipare alla selezione pubblica coloro che hanno prestato servizio civile nell'esercizio del diritto di obiezione di coscienza al servizio militare, salvo che non abbiano successivamente rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi del comma 7-ter della medesima disposizione di legge.

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11.04.2006, n. 198.

In relazione alla specialità ed alle mansioni dell'incarico, si precisa che, ai sensi della Legge 28.03.1991 n. 120, non possono essere ammessi alla procedura selettiva in parola gli aspiranti privi della vista, essendo la medesima un requisito indispensabile allo svolgimento del servizio.

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge 12.03.1999, n. 68, per le assunzioni che seguiranno alla presente selezione non sono previste riserve a favore di soggetti disabili.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione stabilito nel presente bando.

L'Amministrazione della Comunità:

- potrà disporre l'esclusione dalla selezione dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti, con provvedimento motivato;
- si riserva di provvedere all'accertamento dell'effettivo possesso dei suddetti requisiti e potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla procedura selettiva nel caso di mancanza. L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

DOMANDA DI AMMISSIONE - PRESENTAZIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti dovranno fare pervenire apposita domanda firmata (in carta semplice e preferibilmente sull'apposito modello che viene pubblicato sul sito della Comunità),

presso la **sede della Comunità Alto Garda e Ledro**
Via Rosmini n. 5/B, ufficio protocollo - 2° piano,
38066 Riva del Garda (TN)

entro e non oltre le ore 12.00 del giorno VENERDI' 13 FEBBRAIO 2015

La domanda potrà essere:

- consegnata a mano o mediante corriere specializzato (negli orari di apertura degli uffici al pubblico, dal lunedì al giovedì dalle ore 08.30 alle 12.00 e dalle 14.30 alle 16.00; il venerdì dalle ore 08.30 alle 12.00). In tale caso la data di arrivo della domanda e dei documenti sarà stabilita dal timbro a calendario del protocollo generale;

- spedita mediante raccomandata con ricevuta di ritorno alla Comunità Alto Garda e Ledro – Via Rosmini n. 5/B – 38066 Riva del Garda (TN). In tale caso, ai fini dell'ammissione farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante (la domanda verrà accettata se dal timbro postale dell'ufficio postale accettante risulterà rispettata la data e l'orario del termine ultimo di scadenza per la presentazione sopra indicato). La domanda dovrà poi in ogni caso pervenire presso la sede della Comunità al medesimo indirizzo sopra indicato, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno: venerdì 20 Febbraio 2015;

- a mezzo fax n. 0464 522086, con le medesime modalità previste per la consegna a mano;

- a mezzo e-mail da una casella di posta elettronica certificata, inviata esclusivamente dalla casella di PEC del candidato all'indirizzo PEC della Comunità Alto Garda e Ledro: info@pec.altogardaeledro.tn.it.

La domanda dovrà essere debitamente sottoscritta dal candidato: ciò potrà avvenire mediante la "firma digitale" del documento, ovvero, mediante la classica sottoscrizione in calce e successiva scannerizzazione del documento firmato che dovrà essere allegato al messaggio di posta elettronica certificata. L'invio a mezzo "posta elettronica certificata" ha lo stesso valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno. Nel caso di utilizzo di questa modalità, la data/ora di consegna saranno determinate dal momento di deposito del messaggio PEC nella casella istituzionale della Comunità.

Saranno considerate irricevibili e non valide, le domande spedite da una casella di posta non certificata o da un indirizzo di posta elettronica certificata di cui il candidato non sia personalmente titolare, verso la casella PEC della Comunità o verso caselle non certificate della Comunità (il sistema non prevede alcun messaggio di conferma e pertanto alla spedizione non può essere attribuito valore legale, con la conseguente non ammissibilità della domanda).

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda.

La domanda di ammissione alla selezione equivale all'accettazione delle condizioni tutte prescritte dal presente bando.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione o di sospendere o revocare la selezione stessa qualora, a suo insindacabile giudizio, ne rilevasse la necessità od opportunità per ragioni di pubblico interesse.

I termini sopra stabiliti per la presentazione delle domande e dei documenti sono perentori e pertanto non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi o dipendenti da qualsiasi disfunzione collegata alle modalità di trasmissione, giungeranno in ritardo o non saranno corredate dai documenti richiesti.

Il candidato dovrà garantire l'esattezza dei dati relativi al proprio indirizzo e comunicare tempestivamente per iscritto, con lettera raccomandata o mediante fax (0464/522086), gli eventuali cambiamenti di indirizzo o di recapito telefonico avvenuti successivamente alla presentazione della domanda e per la durata della procedura di selezione.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per l'eventuale smarrimento delle domande, dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o per causa di eventuali disguidi postali o informatici/telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione (preferibilmente sull'apposito modello allegato), l'aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

1. il cognome e nome, la data e il luogo di nascita, lo stato civile;
2. la residenza anagrafica;
3. il possesso della cittadinanza italiana o quella di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o il possesso di una delle condizioni previste dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013 n. 97;
4. il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
5. il possesso del titolo di studio richiesto dal bando per l'ammissione alla selezione, indicando la data e l'Istituto presso cui è stato conseguito. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, dichiarando che lo stesso è stato riconosciuto equipollente con quello italiano da parte della competente Autorità entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
6. possesso della patente di abilitazione alla guida di autoveicoli - categoria "B";
7. il godimento dei diritti civili e politici;
8. l'assenza da condanne e precedenti penali o le condanne penali riportate;
9. l'assenza o gli eventuali procedimenti penali in corso;
10. il possesso dell'idoneità fisica alle mansioni da svolgere (come sopra meglio specificato al paragrafo "Requisiti per l'ammissione alla selezione");
11. per i concorrenti di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari ovvero di non essere soggetto a tale obbligo;
12. gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione da precedenti rapporti di pubblico impiego;
13. di non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non trovarsi in alcuna posizione di incompatibilità prevista dalle vigenti leggi;
14. di non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;
15. gli eventuali titoli comprovanti, a parità di punteggio, il diritto di preferenza alla nomina, così come previsto dal D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni (va allegato il titolo che ne comprova il diritto);
16. l'eventuale appartenenza alle categorie aventi diritto di precedenza alla nomina, a norma delle vigenti leggi (va allegato il titolo che ne comprova il diritto);
17. il comune di residenza e l'esatto indirizzo nonché l'eventuale diverso recapito presso il quale debbono essere inviate tutte le comunicazioni ai fini della selezione;
18. l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente avviso pubblico;
19. di prestare consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.lgs. n. 196/2003;
20. l'eventuale appartenenza alla categoria dei soggetti di cui all'art. 3 della Legge 05.02.1992 n. 104, nonché la richiesta, per l'espletamento delle prove, di eventuali ausili in relazione all'handicap e/o la necessità di tempi aggiuntivi per sostenere la prova d'esame. I candidati dovranno allegare certificazione relativa allo specifico handicap rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio, con indicazione precisa dei tempi aggiuntivi e degli ausili di cui il candidato dovesse eventualmente avere bisogno.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ed i cittadini in possesso di una delle condizioni previste dall'art. 7 della legge 06.08.2013 n. 97 che intendono presentare domanda, dovranno inoltre indicare espressamente quanto segue:

- a) di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza (ad eccezione di coloro che sono titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria");
- b) di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Il candidato dovrà garantire l'esattezza dei dati forniti e comunicare tempestivamente gli eventuali cambiamenti di indirizzo o di recapito telefonico che si verificassero fino alla conclusione della procedura di selezione, con lettera raccomandata, posta certificata o mediante fax.

Tutti i requisiti ed i titoli prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

Saranno esclusi dalla selezione gli aspiranti che risulteranno in difetto dei requisiti prescritti.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28.12.2000, n. 445 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo Testo Unico.

La Comunità potrà procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Ai sensi dell'articolo 39 del D.P.R. n. 445/2000 non è richiesta l'autenticazione della firma, che va apposta dall'interessato in forma leggibile e per esteso in calce alla domanda.

Alla domanda deve essere allegata fotocopia di un documento di riconoscimento valido.

L'eventuale autenticazione di copie può inoltre, ai sensi dell'articolo 18, comma 3, del D.P.R. 445/2000, essere fatta dal responsabile del procedimento o da qualsiasi altro dipendente competente a ricevere la documentazione, su semplice esibizione dell'originale e senza obbligo di deposito dello stesso presso l'amministrazione. In tal caso la copia autenticata può essere utilizzata solo nel procedimento in corso.

La domanda, i titoli e i documenti allegati alla medesima sono esenti dall'imposta di bollo ai sensi dell'articolo 1 della Legge 23.08.1988, n. 370.

PROGRAMMA d' ESAME

I candidati ammessi alla selezione dovranno sostenere unica prova orale tendente ad accertare l'attitudine e la preparazione allo svolgimento dei compiti previsti per la figura professionale in oggetto, sugli argomenti sotto riportati:

- norme relative alla circolazione stradale, codice della strada e sistema sanzionatorio;
- norme sulla depenalizzazione;
- nozioni di diritto penale – parte generale e leggi complementari;
- nozioni sull'Ordinamento dei Comuni e delle Comunità della Regione Trentino – Alto Adige;
- nozioni in materia di personale nella Provincia Autonoma di Trento;
- nozioni di diritto amministrativo, con particolare riferimento alle norme in materia di procedimento amministrativo, accesso agli atti, tutela della riservatezza, responsabilità dei pubblici dipendenti;
- nozioni di procedura penale in riferimento alla qualifica di P.G. ricoperta dall'Agente di Polizia Locale;

- nozioni relative ai rilievi di sinistri stradali e nozioni riferite alla qualifica di ausiliario di P.S. in relazione ad un determinato accadimento o manifestazione;
- nozioni leggi e regolamenti di pubblica sicurezza, polizia urbana, edilizia, igiene e sanità, commerciale, pubblici esercizi con particolare riferimento alla normativa provinciale.

La prova d'esame avrà luogo il giorno GIOVEDÌ 05 MARZO 2015, a partire dalle ore 09.00, PRESSO LA SEDE DELLA COMUNITÀ ALTO GARDA E LEDRO, via Rosmini 5/b, Riva del Garda, con eventuale prosecuzione i giorni successivi VENERDÌ 06 MARZO 2015 e SABATO 07 MARZO 2015, sempre a partire dalle ore 09.00.

L'orario di convocazione per ogni candidato verrà reso noto mediante pubblicazione all'albo e sul sito della comunità (attualmente www.altogardaeledro.tn.it).

Il presente avviso vale a tutti gli effetti di legge quale convocazione dei candidati alla prova nei giorni sopra indicati, per cui i candidati ammessi sono invitati a presentarsi (senza ulteriori comunicazioni) nelle date e nel luogo fissato per sostenere la prova d'esame.

L'ammissione alla selezione, come le eventuali modifiche alla data, al luogo ed all'orario di effettuazione delle prove d'esame, saranno preventivamente comunicate a tutti i candidati interessati, mediante semplice pubblicazione all'albo e sul sito della Comunità in essere al momento della pubblicazione (attualmente www.altogardaeledro.tn.it). Tale comunicazione varrà come notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati ammessi che, per qualsiasi motivo, non si presentino nell'ora e giorno come sopra stabiliti per la prova, sono dichiarati rinunciatari.

I candidati devono presentarsi alle prove muniti di apposito documento di riconoscimento.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA - DOCUMENTAZIONE DA PRESENTARE

La valutazione finale viene espressa sulla base di massimo n. 40 punti e saranno considerati idonei i candidati che conseguano nella prova, il punteggio minimo di 24/40.

I concorrenti saranno giudicati da parte di apposita Commissione d'esame che sarà separatamente nominata e che formulerà la graduatoria finale di merito.

La Commissione formulerà in via preventiva i criteri specifici per la valutazione delle prove.

La graduatoria finale di merito sarà formulata unicamente secondo la valutazione della prova d'esame effettuata.

A parità di punteggio saranno tenute presenti le preferenze stabilite dalle disposizioni legislative.

L'approvazione della graduatoria finale di merito sarà disposta dalla Giunta della Comunità.

Lo scorrimento della graduatoria sarà effettuato come segue:

- i candidati utilmente collocati nella graduatoria che opportunamente contattati anche mediante semplice chiamata telefonica non si rendessero immediatamente disponibili ad assumere il servizio a tempo determinato entro il termine che sarà comunicato dalla Amministrazione, saranno collocati in fondo alla graduatoria medesima ed allo stesso modo per i candidati assunti con contratto a tempo determinato che presentino le dimissioni prima dello scadere dell'incarico.

L'Amministrazione potrà sottoporre il lavoratore da assumere a visita medica di controllo anche presso la competente struttura sanitaria, anche prima della stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro. Tale accertamento medico, sarà inteso alla verifica della sussistenza dell'idoneità psico-fisica necessaria all'assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione

funzionale da ricoprire.

Se l'interessato non si presenta o rifiuta di sottoporsi alla visita sanitaria, ovvero se il giudizio sanitario è sfavorevole, egli decade da ogni diritto all'assunzione.

Prima dell'assunzione dovranno esser inoltre autodichiarati gli stati o fatti contenuti nei sotto elencati documenti (in alternativa potranno esser prodotti i documenti medesimi):

- la data e il luogo di nascita;
- la residenza e lo stato famiglia;
- la cittadinanza italiana o quella di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o il possesso di una delle condizioni previste dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013 n. 97;
- il godimento dei diritti civili e politici (deve essere specificato il relativo possesso anche alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione);
- il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i candidati di sesso maschile (se soggetti a tale obbligo);
- l'immunità da precedenti penali o le condanne penali riportate, l'eventuale esistenza di procedimenti penali pendenti;
- di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dal Regolamento organico del personale dipendente;
- l'eventuale appartenenza alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 12.03.1999 n. 68.

Sarà inoltre considerato rinunciario il candidato che non abbia presentato la documentazione di rito e/o non abbia stipulato il contratto individuale di lavoro nei termini assegnati.

Il concorrente utilmente collocato in graduatoria e chiamato, dovrà assumere servizio, a pena di decadenza, entro il termine perentorio fin d'ora individuato dall'Amministrazione con il giorno 01 aprile 2015, ovvero entro altro termine perentorio che sarà comunicato dalla Amministrazione.

La graduatoria ha validità triennale a decorrere dalla data di approvazione della stessa.

Il candidato, con la domanda di ammissione all'avviso, autorizza la comunicazione dei propri dati ad eventuali altre pubbliche Amministrazioni che chiedessero di poter utilizzare la graduatoria per analoghe assunzioni.

NORME E DISPOSIZIONI PARTICOLARI

In ottemperanza alle disposizioni di cui al D.lgs. 196/2003 i dati personali sopra citati e riguardanti il presente avviso sono oggetto di trattamento da parte della Comunità secondo le seguenti modalità:

Finalità e modalità del trattamento cui sono destinati i dati: il trattamento riguarda qualunque operazione e complessi di operazioni, svolti con o senza l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati, concernente la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati con procedure atte a garantirne la sicurezza.

La Comunità Alto Garda e Ledro, titolare del trattamento, informa che i dati forniti saranno utilizzati al fine della formulazione della graduatoria dell'avviso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di personale quale agente di polizia locale e dell'eventuale costituzione del rapporto lavorativo che ne potrebbe conseguire.

I dati saranno trattati dal Servizio Segreteria generale, Personale ed Organizzazione della Comunità Alto Garda e Ledro – Via Rosmini n. 5/B, Riva del Garda, e saranno comunicati, limitatamente alle informazioni strettamente necessarie, ai soggetti pubblici che intervengono nell'effettuazione dell'avviso in argomento. Saranno altresì forniti ad eventuali altre pubbliche Amministrazioni che chiedessero di poter utilizzare la graduatoria per assunzioni a tempo determinato di personale nella figura professionale di agente di polizia locale.

Il conferimento dei dati è necessario per adempire alla finalità sopra esposta; l'eventuale rifiuto comporta per l'Ente, l'impossibilità di dar corso alla richiesta di partecipazione all'avviso.

I dati richiesti saranno trattati sia in modalità cartacea che automatizzata.

Il Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Servizio Segreteria generale, Personale ed Organizzazione.

Il candidato potrà, anche mediante terza persona fisica, ente, associazione od organismo cui abbia conferito delega o procura, conoscere i dati che lo riguardano ed intervenire circa il loro trattamento ai sensi di quanto previsto dall'articolo 7 del decreto legislativo n. 196/2003 citato.

INFORMAZIONI

Ogni informazione relativa alla pubblica selezione potrà essere richiesta all'Ufficio Amministrativo del Corpo Intercomunale di Polizia Locale della Comunità Alto Garda e Ledro, Via Rosmini, 5/B, Riva del Garda (TN) (tel. 0464/571749), tutti i giorni dal lunedì al giovedì dalle ore 8.30 alle ore 12.00 e dalle ore 14.30 alle ore 16.00 ed il venerdì dalle ore 8.30 alle 12.00 o mediante e-mail all'indirizzo polizialocale@altogardaeledro.tn.it

Riva del Garda, 22.01.2015.

IL SEGRETARIO DELLA COMUNITÀ

f.to. dott. Copat Paulo N.

Spettabile
COMUNITÀ ALTO GARDA E LEDRO
Via Rosmini, 5/b
38066 RIVA DEL GARDA (TN)

Il/La

sottoscritto/a

nato/a a _____ il
_____ residente in _____ via
_____, presa visione del bando di selezione pubblica per
la formazione di una graduatoria per l'assunzione di personale a tempo determinato
con la qualifica di:

"AGENTE DI POLIZIA LOCALE"

categoria C - livello base - 1^a posizione retribuita
presso il Corpo di Polizia Intercomunale "Alto Garda e Ledro"

indetto da codesta Amministrazione con deliberazione della Giunta della Comunità n. 3 del
22.01.2015,

CHIEDE

di poter partecipare allo stesso.

A tal fine lo/la scrivente, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del
D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso
decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi
contenenti dati non più rispondenti a verità,

DICHIARA

(NOTA BENE: barrare esclusivamente e completare le caselle che interessano)

1. di essere cittadino/a italiano/a;

oppure, in alternativa:

di essere cittadino/a di uno degli stati membri dell'Unione Europea (indicare quale)

_____;

oppure, in alternativa:

di essere in possesso di una delle condizioni previste dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013
n. 97 (indicare quale) _____.

Per i cittadini membri di uno degli Stati dell'Unione Europea e per i cittadini in possesso di una
delle condizioni previste dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013 n. 97:

di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza (ad
eccezione di coloro che sono titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di

<p>"protezione sussidiaria"); <input type="checkbox"/> di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; <input type="checkbox"/> di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.</p>
<p>2. <input type="checkbox"/> di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ ;</p> <p><i>oppure, in alternativa:</i></p> <p><input type="checkbox"/> di non essere iscritto/a per i seguenti motivi: _____ _____ ;</p>
<p>3. di essere di stato civile _____ (celibe/nubile/coniugato/a con n. _____ figli);</p>
<p>4. di essere in possesso del seguente diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • diploma di _____ conseguito nell'anno scolastico _____ presso _____ del Comune di _____ con votazione finale di _____ su _____ ;
<p>5. di essere in possesso della patente di guida:</p> <p><input type="checkbox"/> categoria "B" rilasciata da _____ in data _____ ;</p>
<p>6. <input type="checkbox"/> di godere dei diritti civili e politici;</p>
<p>7. <input type="checkbox"/> di non avere riportato condanne penali;</p> <p><i>oppure, in alternativa:</i></p> <p><input type="checkbox"/> di aver riportato le seguenti condanne penali: _____ _____ ;</p>
<p>8. <input type="checkbox"/> di non avere procedimenti penali pendenti;</p> <p><i>oppure, in alternativa:</i></p> <p><input type="checkbox"/> di aver i seguenti procedimenti penali pendenti: _____ _____ ;</p>

9. (per i candidati di sesso maschile)

di aver assolto gli obblighi militari;

oppure, in alternativa:

di non aver assolto gli obblighi militari per il seguente motivo:

_____ ;
_____ ;

10. di possedere l'idoneità fisica alle mansioni da svolgere e di possedere i requisiti psico-fisici previsti dal Regolamento Speciale del Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro, così come espressamente indicati nel bando di concorso;

11. di appartenere alla categoria di soggetti di cui all'art. 3 della Legge 05.02.1992 n. 104 e di richiedere, per l'espletamento delle prove d'esame, eventuali ausili in relazione all'handicap e/o l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi SI NO

se **SI** specificare quali

_____ ;

(i candidati dovranno allegare – in originale o in copia autenticata – certificazione relativa allo specifico handicap rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio, dalla quale risultino gli ausili ed i tempi aggiuntivi eventualmente concessi per sostenere le prove d'esame);

12. di aver prestato i seguenti servizi presso pubbliche amministrazioni:

- Ente: _____ dal _____ al _____

profilo professionale _____ causa
risoluzione _____ rapporto _____ di lavoro

- Ente: _____ dal _____ al _____

profilo professionale _____ causa
risoluzione _____ rapporto _____ di lavoro

- Ente: _____ dal _____ al _____

profilo professionale _____ causa
risoluzione _____ rapporto _____ di lavoro

- Ente: _____ dal _____ al _____

profilo professionale _____ causa
risoluzione _____ rapporto _____ di lavoro

13. di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso pubbliche amministrazioni e di non trovarsi in alcuna posizione di incompatibilità prevista dalle vigenti Leggi;

14. <input type="checkbox"/> di non essere stato espulso dalle Forze armate o da Corpi militarmente organizzati;
15. di aver diritto di preferenza alla nomina, per i seguenti motivi: <input type="checkbox"/> preferenza per _____ <input type="checkbox"/> n. figli a carico _____ ;
16. <input type="checkbox"/> di aver diritto di precedenza alla nomina in quanto appartenente alla seguente categoria: _____ -.
17. <input type="checkbox"/> di possedere l'attestato di partecipazione, con esito positivo, al Corso di preparazione ai concorsi per assunzioni di personale addetto alla Polizia Municipale inquadrato nel profilo professionale di Agente, rilasciato in data _____, organizzato dal Consorzio dei Comuni Trentini – Sezione Scuola e Formazione nell'ambito del cd. "Progetto sicurezza del territorio" (attestato di abilitazione al corso di formazione professionale di cui all'art. 22 c. 1 L.P. 27.06.2005 n. 8);
18. <input type="checkbox"/> di prendere atto altresì che l'ammissione alla selezione, l'orario e il luogo di convocazione, le eventuali modifiche alle date, all'orario e al luogo di svolgimento della prova d'esame nei termini di legge, saranno preventivamente comunicate a tutti i candidati interessati, mediante pubblicazione all'albo della Comunità (via Rosmini 5/b in Riva del Garda) e sul sito internet della Comunità www.altogardaeledro.tn.it e che la pubblicazione all'albo e sul sito internet della Comunità hanno valore di notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge, senza necessità di ulteriori avvisi;
19. <input type="checkbox"/> di prestare consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n.196/2003;
20. <input type="checkbox"/> di aver preso atto della disciplina per l'assunzione in servizio e di accettare incondizionatamente, avendone presa visione, le norme contenute nel bando di pubblica selezione di data 22.01.2015.

Chiede infine che ogni comunicazione relativa alla presente domanda venga fatta al seguente indirizzo:

Cognome _____ e _____ Nome _____

Via/Piazza/Loc. _____

Comune _____ Provincia _____ CAP _____

telefono: _____ cellulare _____ e-mail _____

e si impegna a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo, fino all'esaurimento del concorso, mediante lettera raccomandata o mediante fax riconoscendo che la Comunità Alto Garda e Ledro non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Con riferimento al D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, sulla tutela della Privacy, il sottoscritto dichiara di essere a conoscenza che i dati forniti verranno utilizzati al fine dell'espletamento della selezione per l'assunzione di personale agente di polizia locale e dell'eventuale costituzione del rapporto lavorativo che ne potrebbe conseguire; l'eventuale opposizione al conferimento degli stessi potrebbe comportare l'impossibilità di partecipare alla selezione pubblica.

I dati saranno trattati dal Servizio Segreteria generale, Personale ed Organizzazione della Comunità Alto Garda e Ledro – Via Rosmini n. 5/B, Riva del Garda, e saranno comunicati, limitatamente alle informazioni strettamente necessarie, ai soggetti pubblici che intervengono nell'effettuazione della selezione pubblica in argomento. Saranno altresì forniti ad eventuali altre pubbliche Amministrazioni che chiedessero di poter utilizzare la graduatoria per assunzioni a tempo determinato di personale nella figura professionale di Agente di polizia locale.

I dati richiesti saranno trattati sia in modalità cartacea che automatizzata.

Il Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Servizio Segreteria generale, Personale ed Organizzazione.

Il candidato ha diritto di conoscere, in ogni momento, quali sono i suoi dati e come essi vengono utilizzati. Ha anche diritto di farli aggiornare, integrare, rettificare o cancellare, chiederne il blocco ed opporsi al loro trattamento. La cancellazione e il blocco riguardano dati trattati in violazione di legge. Per l'integrazione occorre vantare un interesse. L'opposizione presuppone un motivo legittimo. Per esercitare questi diritti potrà rivolgersi al Segretario della Comunità presso la sede dell'Ente.

Data _____

Firma

(non è richiesta autenticazione, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R 445/2000)

Allega alla domanda i seguenti documenti:

1. fotocopia semplice di un documento di identità in corso di validità;

2.

3.

—

4.
