



Comune di Tione di Trento

Provincia di Trento

DELIBERAZIONE N. 13 /2015 DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Individuazione per l'anno 2015 dei dipendenti beneficiari dell'indennità per area direttiva, per particolari attività e per indennità diverse, ai sensi degli artt. 104, 121 e 124 del CCPL 2002 – 2005 e 10, 11, 12, 13 e 14 dell'accordo di settore sottoscritto in data 08.02.2011 per il comparto autonomie locali area non dirigenziale.

L'anno **DUEMILAQUINDICI** alle ore **15.30** del giorno **VENTI** del mese di **GENNAIO** presso la Sede Municipale di Tione di Trento, a seguito di convocazione disposta dal **Sindaco** e previa osservanza delle formalità prescritte dalle norme vigenti, si è riunita la Giunta comunale.

SONO PRESENTI I SIGNORI:

1. MATTIA GOTTARDI.....Sindaco
2. EUGENIO ANTOLINI.....Vice Sindaco
3. FRANCESCO SALVATERRA.....Assessore
4. LUCA SCALFI.....Assessore
5. ROBERTO ZAMBONI.....Assessore
6. MIRELLA GIRARDINI.....Assessore
7. MARIO FAILONI.....Assessore

SONO ASSENTI GIUSTIFICATI I SIGNORI:

===

Il Sig. **Mattia Gottardi** nella sua qualità di **Sindaco**, ha assunto la presidenza e, con l'assistenza del **Segretario Generale dott. Diego Viviani**, dopo aver accertato la regolare costituzione dell'adunanza, ha dichiarato aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Deliberazione n. 13/2015 dd. 20.01.2015

OGGETTO: Individuazione per l'anno 2015 dei dipendenti beneficiari dell'indennità per area direttiva, per particolari attività e per indennità diverse, ai sensi degli artt. 104, 121 e 124 del CCPL 2002 – 2005 e 10, 11, 12, 13 e 14 dell'accordo di settore sottoscritto in data 08.02.2011 per il comparto autonomie locali area non dirigenziale.

OA

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che per la trattazione del presente punto si assenta l'Assessore Roberto Zamboni.

Dato atto che in data 08.02.2011 è stato sottoscritto l'Accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, comprensori, comunità ed unioni di comuni, di cui si è preso atto con deliberazione giunta n. 74 dd. 22.03.2011.

Considerato che per quanto non modificato dal suddetto accordo, continua a rimanere in vigore il CCPL 2002 – 2005 dd. 20.10.2003 il quale è stato recepito con propria deliberazione n. 293 dd. 06.11.2003.

Visto l'art. 10 del suindicato Accordo dd. 08.02.2011 e ravvisato che il comma 1 dello stesso dispone l'attribuzione dell'indennità per area direttiva alle posizioni di lavoro appartenenti al livello evoluto della categoria C ed al livello base ed evoluto della categoria D, individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:

- a) specializzazione, che evidenzia il grado di conoscenza, talvolta esclusivo, delle problematiche inerenti la posizione di lavoro rivestita, ivi compresa l'attività di consulenza;
- b) particolare discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;
- c) complessità del processo decisionale derivata dall'applicazione di normative, procedure e tecnologie soggette a variazione ed innovative;
- d) coordinamento di gruppi di lavoro e settori o progetti.

Constatato che le amministrazioni individuano con atto scritto e motivato le posizioni di lavoro che, in relazione ai criteri detti sopra, possono beneficiare dell'indennità per area direttiva e dato atto che l'individuazione viene effettuata come da allegato alla presente, specificando che i dipendenti ivi elencati ricoprono posizioni di lavoro, come segnato in allegato, che rispondono agli elementi ed ai criteri sopra riportati.

Dato atto che l'indennità predetta non va corrisposta ai dipendenti cui va attribuita la cosiddetta "posizione organizzativa" cui spettano le specifiche e relative indennità (nel Comune di Tione si tratta dei dipendenti Ing. Luciano Weiss, geom. Carlo Marchiori e dr. Giuseppe Stefani).

Ravvisato inoltre che sulla base dell'art. 12 dell'accordo di settore in oggetto, al personale inquadrato nella categoria B e nella categoria C, livello base, cui sia affidata la responsabilità di coordinamento di gruppo di lavoro o di squadre di operai, viene attribuita dal 01.01.2009 per il periodo annuale di riferimento un'indennità annua lorda denominata indennità di coordinamento, con gli importi stabiliti da apposita tabella C).

Posto che il comma 1 dell'art. 13 dell'accordo stabilisce che al personale inquadrato nella categoria C livello base che svolga mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:

- a) specializzazione;
- b) autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate,

possa essere corrisposta un'indennità annua determinata in un importo compreso tra minimo di Euro 300,00.- ed un massimo di Euro 1.250,00.-, con espresso provvedimento dell'Amministrazione che individui, sulla base delle specifiche esigenze organizzative, i destinatari di detta indennità con l'importo da attribuire a ciascuno.

Ravvisato inoltre che sulla base del medesimo articolo, al personale amministrativo inquadrato nella categoria B livello evoluto che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente può essere corrisposta un'indennità annua determinata in un importo compreso tra un minimo di Euro 250,00.- ed un massimo di Euro 500,00.-, e che i destinatari di detta indennità dovranno essere individuati, sulla base delle specifiche esigenze organizzative, con espresso provvedimento dell'Amministrazione.

Richiamato altresì il comma 7 del suddetto articolo 13 dell'accordo, che prevede l'attribuzione al personale titolare della qualifica di Ufficiale di stato civile e anagrafe e/o Ufficiale elettorale, purché non destinatario di area direttiva o di indennità per mansioni rilevanti, di un'indennità fino ad un massimo di Euro 330,00.- annui, erogabili agli aventi diritto entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento.

Dato atto altresì che il comma 8 del medesimo articolo 13 dell'accordo, prevede l'attribuzione al personale con qualifica di assistente tecnico e collaboratore tecnico, un'indennità di Euro 16,50.- per ogni intervento di controllo esterno che accerti una violazione in materia di edilizia/urbanistica, per un massimo di Euro 396,00.- annui.

Richiamato l'art. 14 del suddetto accordo, il quale prevede l'attribuzione ai dipendenti inquadrati in figure professionali operaie di categoria A e B che svoltano abitualmente lavori di diverso tipo è riconosciuta un'indennità annua di Euro 100,00.-

Ritenuto opportuno incaricare il Segretario Generale di procedere con atti successivi nell'anno 2016, secondo le previsioni dall'accordo di settore, a quantificare ed erogare attribuendo la necessaria pesatura e quant'altro, l'indennità per area direttiva per l'anno 2015 ai dipendenti indicati nell'allegato al presente atto.

Ritenuto inoltre opportuno incaricare il Segretario Generale di individuare in linea di massima, secondo i criteri stabiliti dall'Accordo di settore del 08.02.2011, i dipendenti beneficiari delle indennità di coordinamento e per mansioni rilevanti per l'anno 2015, nonché di determinare e quantificare l'ammontare delle predette indennità spettanti a ciascuno dei predetti, da erogare con atti successivi nel corso dell'anno 2016.

Ritenuto altresì opportuno incaricare il Segretario Generale di individuare secondo i criteri specificati dall'art. 13 comma 7 del suddetto accordo, i dipendenti beneficiari dell'indennità per Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale per l'anno 2015, determinando e quantificando l'ammontare della predetta indennità spettante a ciascuno, da erogare con atti successivi nel corso dell'anno 2016.

Ritenuto altresì opportuno incaricare il Segretario Generale di individuare secondo i criteri specificati dall'art. 13 comma 78 del suddetto accordo, i dipendenti beneficiari dell'indennità per personale tecnico con compiti di vigilanza edilizia/urbanistica per l'anno 2015, determinando e quantificando l'ammontare della predetta indennità spettante a ciascuno, da erogare con atti successivi nel corso dell'anno 2016.

Ritenuto altresì opportuno incaricare il Segretario Generale di individuare secondo i criteri specificati dall'art. 14 del suddetto accordo, i dipendenti beneficiari di mansioni polivalenti per l'anno 2015, determinando e quantificando l'ammontare della predetta indennità spettante a ciascuno, da erogare con atti successivi nel corso dell'anno 2016.

Ritenuto di informare le organizzazioni sindacali secondo le previsioni del comma 9 dell'art. 12, e del comma 3 dell'art. 13 dell'accordo di settore, inviando copia della presente ed i relativi atti del Segretario Generale.

Esaminato il "Protocollo di intesa in materia di finanza locale per il 2015", sottoscritto il 10 novembre 2014, intesa n. 2/2014, e preso atto che il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2015 è stato spostato al 15 marzo 2015 e, pertanto, tra l'1 gennaio 2015 e la data di esecutività del provvedimento di approvazione del bilancio 2015 il Comune è in

regime di esercizio provvisorio, di cui all'art. 33 del regolamento approvato con D.P.G.R. 8/L/1999.

Vista la deliberazione giunta n. 99/2014 del 13 maggio 2014 "Atto di indirizzo per la gestione del bilancio 2014", provvedimento ritenuto applicabile in regime di esercizio provvisorio.

Visto il "Regolamento di contabilità" come modificato, da ultimo, con la deliberazione consiliare n. 59/2013 del 18 dicembre 2013.

Visti i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 81 del D.P.G.R. 01.02.2005 n. 3/L, sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa da parte del Segretario Generale e contabile da parte del Responsabile del Servizio di Ragioneria.

Vista la L.R. n. 1/93 e ss.mm. ed il Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione consiliare n. 11/2001 dd. 05.03.2001, esecutiva ai sensi di legge.

Visto il T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.G.R. 01.02.2005 n. 3/L.

Con voti favorevoli, unanimi e palesi,

DELIBERA

1. Di **individuare** quali beneficiari dell'indennità per area direttiva per l'anno 2015 i dipendenti indicati nell'allegato alla presente deliberazione, incaricando il Segretario Generale di procedere con atti successivi, nell'anno 2016 e secondo le previsioni dell'accordo di settore, alla determinazione, quantificazione ed erogazione agli stessi della predetta indennità.
2. Di **incaricare** il Segretario Generale di procedere con atti successivi all'individuazione dei dipendenti beneficiari delle indennità di coordinamento, per mansioni rilevanti, per mansioni polivalenti e per Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale per l'anno 2015, determinando e quantificando agli stessi la predetta indennità, da erogarsi nell'anno 2016 secondo le previsioni dell'accordo di settore.
3. Di **specificare** che la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento verrà impegnata ed imputata ai competenti capitoli di spesa del Bilancio esercizio finanziario 2015 che verranno dotati di adeguata disponibilità.
4. Di **comunicare** la presente ed i successivi atti del Segretario Generale relativi all'assegnazione dell'indennità per particolari attività alle organizzazioni sindacali.
5. Di **dare atto** che la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, diviene esecutiva a pubblicazione avvenuta.
6. di **evidenziare** che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - ✓ opposizione alla Giunta Comunale entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 79, c. 5, del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005;
 - ✓ ricorso giurisdizionale al Tribunale di Trento, ai sensi dell'art. 63, c. 1, del D.Lgs. 165/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 1199/1971 "Semplificazione dei procedimenti in materia di ricorsi amministrativi".

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
avv. Mattia Gottardi

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Diego Viviani

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

(Art. 79 TULROC approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L)

La presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo comunale dal 23.01.2015 per 10 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Diego Viviani

~~Il sottoscritto Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria attesta la copertura finanziaria della spesa e la registrazione del relativo impegno.~~

~~Tione di Trento, lì _____~~

~~**La Responsabile dell'Ufficio Ragioneria**
rag. Cinzia Bonenti~~

Esecutività della deliberazione

~~Deliberazione dichiarata, per l'urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi del 4° comma dell'art. 79 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L.~~

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo per dieci giorni dal 23.01.2015 al 02.02.2015 ed è divenuta esecutiva al termine della pubblicazione ai sensi dell'art. 79 comma 3 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L.

Lì _____

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Diego Viviani

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dal 23.01.2015 al 02.02.2015. In detto periodo sono/non sono pervenuti opposizioni, reclami o ricorsi.

Nel medesimo periodo è stata effettuata la pubblicazione della presente deliberazione nell'albo informatico del sito del Comune di Tione di Trento, ai sensi della L. 69/2009, art. 32.

Tione di Trento, lì _____

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Diego Viviani