



# Comune di Tione di Trento

Provincia di Trento

## DELIBERAZIONE N. 343/2012 DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Quantificazione, indirizzi e criteri di erogazione della “quota obiettivi specifici” inerenti il FOREG.

L'anno **DUEMILADODICI** alle ore **14,30** del giorno **VENTISETTE** del mese di **NOVEMBRE** presso la Sede Municipale di Tione di Trento, a seguito di convocazione disposta dal **Sindaco** e previa osservanza delle formalità prescritte dalle norme vigenti, si è riunita la Giunta comunale.

### SONO PRESENTI I SIGNORI:

1. MATTIA GOTTARDI.....Sindaco
2. EUGENIO ANTOLINI.....Vice Sindaco
3. FRANCESCO SALVATERRA.....Assessore
4. MARIO FAILONI.....Assessore
5. LUCA SCALFI.....Assessore
6. ROBERTO ZAMBONI.....Assessore
7. MIRELLA GIRARDINI.....Assessore

### SONO ASSENTI GIUSTIFICATI I SIGNORI:

=====

Il Sig. **Mattia Gottardi** nella sua qualità di **Sindaco**, ha assunto la presidenza e, con l'assistenza del **Segretario Generale dott. Diego Viviani**, dopo aver accertato la regolare costituzione dell'adunanza, ha dichiarato aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Deliberazione n. 343 /2012 dd. 27.11.2012

OGGETTO: Quantificazione, indirizzi e criteri di erogazione della "quota obiettivi specifici" inerenti il FOREG.

LF/lf

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che in data 25 gennaio 2012 è stato sottoscritto l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale e del quale si è preso atto con deliberazione giunta n. 31 dd. 23.02.2012.

Dato atto che l'art. 2 dell'accordo di cui sopra così recita: "... per i fini previsti dall'art. 3, comma 1, lettera a), della legge provinciale n. 27/2010 (legge finanziaria provinciale anno 2011), nonché per quelli relativi al raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione in materia di riorganizzazione e di efficienza gestionale desumibili dall'art. 1, comma 7, della legge provinciale 21 dicembre 2007, n. 23, e dall'art. 2, comma 4, della legge provinciale 29 dicembre 2006, n. 11, come declinati altresì nel Protocollo d'intesa di data 7 settembre 2011 tra Provincia e OO.SS., gli enti destinatari di questo accordo utilizzano le risorse del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale", di seguito denominato F.O.R.E.G."

Visto che il F.O.R.E.G. è finanziato dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno, come indicati nell'art. 3 del citato accordo, nonché, ai sensi di quanto previsto dal successivo art. 4, per gli anni 2011 e 2012, da risorse extracontrattuali di cui al comma 2 dell'art. 3 della legge finanziaria provinciale per l'anno 2011 (L.P. 27.12.2010 n. 27), come di seguito riepilogate:

<i>Categorie/livelli</i>	<i>Importi annui lordi art. 3 accordo FOREG</i>	<i>Importi annui lordi art. 4 accordo FOREG</i>	<i>Totali importi annui lordi per dipendente equivalente</i>
A	€ 768,00	€ 430,00	€ 1.198,00
B BASE	€ 853,00	€ 477,00	€ 1.330,00
B EVOLUTO	€ 913,00	€ 511,00	€ 1.424,00
C BASE	€ 1.013,00	€ 567,00	€ 1.580,00
C EVOLUTO	€ 1.144,00	€ 640,00	€ 1.784,00
D BASE	€ 1.332,00	€ 746,00	€ 2.078,00
D EVOLUTO	€ 1.541,00	€ 863,00	€ 2.404,00

Specificato che, ai sensi dell'art. 7 dell'Accordo dd. 25.01.2012, il F.O.R.E.G. è costituito da due quote:

- a) la quota "obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente – articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.), ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- b) la quota "obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

Dato atto che le parti firmatarie dell'accordo dd. 25.01.2012, all'art. 8 hanno stabilito che gli importi annui lordi spettanti a titolo di "quota obiettivi generali" a partire dall'anno 2012 sono i seguenti:

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI
A	€ 899,00
B BASE	€ 998,00
B EVOLUTO	€ 1.068,00
C BASE	€ 1.185,00
C EVOLUTO	€ 1.338,00
D BASE	€ 1.559,00
D EVOLUTO	€ 1.803,00

Ricordato che, qualora l'ente non abbia individuato per l'anno di riferimento, obiettivi specifici da perseguire, gli importi della "quota obiettivi generali" sono incrementati fino ad un massimo del 90% degli importi complessivi per dipendente equivalenti.

Visto l'art. 18 dell'Accordo dd. 25.01.2012 il quale detta le disposizioni circa l'erogazione della quota obiettivi generali per l'anno 2011, ed in particolare il comma 4 il quale recita: *"eventuali risorse residue dall'applicazione di questo articolo sono destinate ad alimentare la "quota obiettivi specifici" per l'anno 2012"*.

Sulla base degli importi di cui sopra e del numero dei dipendenti equivalenti in servizio nel corso dell'anno 2012, si stima che la "quota obiettivi generali" per l'anno 2012 ammonti ad € 57.176,12.- (pari al 90% dell'importo annuo lordo per dipendente equivalente di cui alle tabelle degli artt. 3 e 4 dell'Accordo in oggetto), mentre la "quota obiettivi specifici" ammonti complessivamente ad € 18.623,25.-. (di cui € 6.352,90.- corrispondente al 10% dell'importo annuo lordo per dipendente, riferito all'anno 2012, al quale vengono sommati l'importo di € 6.734,64.- corrispondente al 10% della "quota obiettivi specifici" anno 2011 non utilizzata e l'importo di € 5.535,71 corrispondente ai residui della quota B del fondo produttività non utilizzati per gli anni dal 2007 al 2010); si stima pertanto che il fondo FOREG complessivo per l'anno 2012 sia pari ad € 75.799,37.-.

Richiamato l'art. 10 c. 1 dell'Accordo dd. 25.01.2012 il quale recita:

*"Prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FOREG, gli enti destinatari di questo accordo, e per la Provincia il Dipartimento competente in materia di personale, stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale sarà data indicazione in particolare:*

- a) *delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";*
- b) *dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;*
- c) *delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile."*

Dato atto che è stata attivata la contrattazione di cui sopra in occasione della quale in data 31 ottobre 2012 è stato sottoscritto tra le Organizzazioni Sindacali ed il Comune di Tione di Trento, l'accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota "obiettivi specifici" – FOREG anno 2012 il quale, allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale.

Dato atto che nell'accordo decentrato di cui sopra vengono individuati gli obiettivi specifici da realizzare entro il 31.12.2012 o entro altro termine successivamente individuato in caso di eventuali proroghe, il personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi stessi nonché gli importi attribuiti a ciascun obiettivo e gli importi minimi e massimi attribuibili individualmente a ciascun dipendente coinvolto nei vari obiettivi.

Specificato che, scaduto il termine per la realizzazione degli obiettivi, eventualmente prorogabile, il Segretario Generale valuterà se i singoli obiettivi siano stati raggiunti e in che modo, e provvederà alla ripartizione del compenso ai dipendenti coinvolti, tenendo conto dei diversi apporti professionali e di coordinamento tecnico conferiti nei singoli obiettivi, dando atto che l'importo massimo individuato per ciascun obiettivo è erogabile al raggiungimento del 100%

dell'obiettivo stesso; in casi in cui il raggiungimento degli obiettivi sia in misura inferiore al 100% il Segretario provvederà alla proporzionale riduzione delle quote di competenza.

Specificato che per la remunerazione delle gravose articolazioni dell'orario di lavoro svolto fuori dal normale orario di servizio degli operai del cantiere comunale in occasione di sgombero neve e salatura strade, fossore cimiteriale ed altri servizi straordinari (escluse le mansioni connesse a consultazioni elettorali), di cui all'apposito obiettivo individuato nell'accordo predetto, si riconosceranno agli operai coinvolti i seguenti compensi:

- A. chiamata fuori orario per servizio di sgombero neve:
  - 12,50 € per i giorni feriali dal lunedì al sabato;
  - 18,00 € per la domenica;
  - 25,00 € nei giorni festivi esclusa la domenica;
- B. chiamata fuori orario per servizio di fossore cimiteriale:
  - 15,00 € per il sabato;
  - 20,00 € per la domenica;
- C. chiamata fuori orario per altri servizi straordinari (escluse le mansioni connesse a consultazioni elettorali e quelle relative al cosiddetto "servizio trasporto salma"):
  - 15,00 € per il sabato;
  - 20,00 € per la domenica;
  - 25,00 € nei giorni festivi esclusa la domenica.

In merito all'erogazione dei compensi di cui sopra, si ritiene di individuare quale limite annuo massimo erogabile complessivamente fra tutti i dipendenti interessati l'importo di € 2.000,00. Se dall'applicazione di tali compensi si dovesse superare il limite massimo individuato di cui sopra, si procederà a ridurre i relativi importi proporzionalmente in modo da consentire la ripartizione di tali quote tra tutti gli aventi diritto.

Ricordato che i signori Salvaterra Piero e Doriana Zamboni, dipendenti dell'Ufficio Protocollo e competenti in materia, hanno dato la loro disponibilità a svolgere anche per l'anno 2013 i rientri in servizio nei giorni di sabato e festivi per lo svolgimento delle procedure connesse ai cosiddetti "trasporti salma", si ritiene attribuibile agli stessi un compenso di circa € 1.100,00.- netti cadauno per un costo complessivo di circa € 3.200,00.- lordi, da attribuire sulla quota obiettivi specifici del FOREG 2013 quale incentivo della flessibilizzazione degli orari di lavoro.

Visto il "Regolamento organico del personale dipendente" approvato con deliberazione consiliare n. n. 37/2004 e successive modificazioni.

Visto il "Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei comuni della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige", approvato con D.P.Reg. 2/L/2005.

Visto lo Statuto del Comune, nel testo approvato con deliberazione consiliare n. 10 del 29 febbraio 2008.

Vista la deliberazione giuntale n. 62 dd. 03.04.2012 con la quale si è provveduto all'individuazione degli atti amministrativi generali devoluti alla competenza del Segretario Generale e dei Responsabili di Uffici e Servizi – Atto di indirizzo per la gestione del bilancio 2012.

Acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico amministrativa, espresso dal Segretario Generale, e contabile, espresso dal responsabile dell'Ufficio Ragioneria, ai sensi dell'art. 81, c. 1, del T.U.L.R.O.C., approvato con D.P.Reg. 3/L/2005.

Visto il T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005.

Con voti favorevoli unanimi e palesi

## DELIBERA

1. di prendere atto degli importi di cui al prospetto allegato 1) relativi al FOREG per l'anno 2012 da erogare al personale dipendente del Comune di Tione di Trento;
2. di prendere atto dell'allegato Accordo decentrato sottoscritto in data 31.10.2012 per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota "obiettivi specifici" – FOREG anno 2012 il quale definisce gli obiettivi specifici da realizzare entro il 31.12.2012 o entro altro termine successivamente individuato in caso di eventuali proroghe, il personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi stessi nonché gli importi attribuiti a ciascun obiettivo e gli importi minimi e massimi attribuibili individualmente a ciascun dipendente coinvolto nei vari obiettivi;
3. di approvare i compensi per la remunerazione delle gravose articolazioni dell'orario di lavoro svolto fuori dal normale orario di servizio degli operai del cantiere comunale in occasione di sgombero neve e salatura strade, fossore cimiteriale ed altri servizi straordinari come meglio specificati in premessa, dando atto che in merito all'erogazione di tali compensi, si ritiene di individuare quale limite annuo massimo erogabile complessivamente fra tutti i dipendenti interessati l'importo di € 2.000,00.- specificato che, qualora le risorse destinate risultassero essere insufficienti per corrispondere gli importi predetti, si procederà a ridurre i relativi importi proporzionalmente, in modo da consentire la ripartizione di tali quote tra tutti gli aventi diritto;
4. di attribuire fin d'ora, salvi i diversi eventuali accordi in merito, sulla quota obiettivi specifici del FOREG 2013 un compenso di € 1.600,00 lordi cadauno ai dipendenti Piero Salvaterra e Doriana Zamboni quale compenso per i rientri in servizio nei giorni di sabato e festivi per lo svolgimento delle procedure connesse ai cosiddetti "trasporti salme" da svolgersi per l'intero anno 2013, come da loro disponibilità già confermata, dando atto che l'erogazione delle spettanze verrà effettuata con cadenza semestrale;
5. di incaricare, attribuendogli la competenza in merito, il Segretario Generale, con il quale collaborerà l'Ufficio Ragioneria, di tutti gli atti esecutivi della presente, che costituisce atto di indirizzo in merito al FOREG obiettivi specifici anno 2012, dando atto che lo stesso provvederà ad eventuali motivate proroghe nonché all'attribuzione di quanto dovuto in base al raggiungimento degli obiettivi;
6. di dare atto che la spesa effettiva relativa al FOREG anno 2012 verrà impegnata e liquidata con appositi provvedimenti al cap. 2741 del bilancio di previsione 2013 di questo Comune, che verrà dotato di adeguato stanziamento.
7. di dare atto che la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, diviene esecutiva a pubblicazione avvenuta;
8. di dare evidenza che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:
  - opposizione alla Giunta Comunale entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 79, c. 5, del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005;
  - ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento entro sessanta giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 2, lett. B, della L. 1034/1971 "Istituzione dei tribunali amministrativi regionali";
  - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 1199/1971 "Semplificazione dei procedimenti in materia di ricorsi amministrativi".

---

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO**  
avv. Mattia Gottardi

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
dott. Diego Viviani

---

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

(Art. 79 TULROC approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L)

La presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo comunale dal 30.11.2012 per 10 giorni consecutivi.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
dott. Diego Viviani

---

~~Il sottoscritto Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria attesta la copertura finanziaria della spesa e la registrazione del relativo impegno.~~

~~Tione di Trento, li \_\_\_\_\_~~

~~**La Responsabile dell'Ufficio Ragioneria**  
rag. Cinzia Bonenti~~

---

**Esecutività della deliberazione**

Deliberazione dichiarata, per l'urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi del 4° comma dell'art. 79 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L.

~~La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo per dieci giorni dal 30.11.2012 al 10.12.2012 ed è divenuta esecutiva al termine della pubblicazione ai sensi dell'art. 79 comma 3 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L.~~

~~Li \_\_\_\_\_~~

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
dott. Diego Viviani

---

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dal 30.11.2012 al 10.12.2012. In detto periodo sono/non sono pervenuti opposizioni, reclami o ricorsi.

Nel medesimo periodo è stata effettuata la pubblicazione della presente deliberazione nell'albo informatico del sito del Comune di Tione di Trento, ai sensi della L. 69/2009, art. 32.

Tione di Trento, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
dott. Diego Viviani