



SCHEMA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

VALUTAZIONE DEI RISULTATI

PARAMETRI DI VALUTAZIONE PER L'ANNO 2015

1) Capacità professionale dimostrata nel raggiungere gli obiettivi – tecniche gestionali adottate

Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
1.1) Capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati:		
* obiettivo 1: gestione eventuali dismissioni del patrimonio immobiliare comunale	15	
* obiettivo 2: lavori nuova Biblioteca, bandi e gare	20	
* obiettivo 3: riorganizzazione riqualificazione urbana, bandi gare	15	
1.2) rispetto dei tempi assegnati	10	
1.3) impegno profuso nella gestione dell'incarico	10	
1.4) capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività	10	
1.5) capacità di gestione dei rapporti:		
a) con gli organi istituzionali	10	
b) con il cittadino	10	
Totale assegnato	100	

MECCANISMI DI EROGAZIONE

Per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato; per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto.

Approvato con deliberazione giunta n. 108 /2015 dd. 28.4.15

IL SINDACO
Avv. Mattia Gottardi



IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Diego Viviani

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

VALUTAZIONE DEI RISULTATI ANNO 2014

1) Capacità professionale dimostrata nel raggiungere gli obiettivi – tecniche gestionali adottate

Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
1.1) Capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati:		
* obiettivo 1: gestione eventuali dismissioni del patrimonio immobiliare comunale	15	14
* obiettivo 2: lavori nuova Biblioteca, bandi gare	20	19
* obiettivo 3: riorganizzazione riqualificazione urbana, bandi gare	15	14
1.2) rispetto dei tempi assegnati	10	10
1.3) impegno profuso nella gestione dell'incarico	10	10
1.4) capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività	10	10
1.5) capacità di gestione dei rapporti:		
a) con gli organi istituzionali	10	10
b) con il cittadino	10	10
Totale assegnato	100	97

MECCANISMI DI EROGAZIONE

Per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato; per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto.

In base a quanto sopra l'Ufficio Ragioneria provvederà ad erogare l'indennità di risultato.