

Approvato con deliberazione giuntale n. 107/2015 dd. 28.4.15

IL SINDACO
Avv. Mattia Gottardi



IL SEGRETARIO
Dott. Diego Viviani

SCHEMA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE VALUTAZIONE DEI RISULTATI ANNO 2014

1) Capacità professionale dimostrata nel raggiungere gli obiettivi – tecniche gestionali adottate

Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
1.1) Capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati:		
* obiettivo 1: direzione del personale e organizzazione in conformità alle direttive dei Sindaci	15	15
* obiettivo 2: controllo dell'ordine e del decoro e del territorio ed in particolare delle aree urbane destinate a verde e a parco con riferimento al comportamento dei proprietari di cani. Controllo dell'ordine e del decoro delle aree di raccolta differenziata.	10	8
* obiettivo 3: controllo ed eventuale revisione dei Regolamenti finalizzato al miglioramento del decoro urbano e del corretto utilizzo degli spazi verdi e delle isole ecologiche.	10	8
* obiettivo 4: controllo del territorio.	10	10
* obiettivo 5: formazione e organizzazione del personale.	5	5
1.2) rispetto dei tempi assegnati	10	10
1.3) impegno profuso nella gestione dell'incarico	10	10
1.4) capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività	10	9
1.5) capacità di gestione dei rapporti:		
a) con gli organi istituzionali	10	10
b) con il cittadino	10	10
Totale assegnato	100	95

MECCANISMI DI EROGAZIONE



Per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato; per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto.

In base a quanto sopra l'Ufficio Ragioneria provvederà ad erogare l'indennità di risultato.



SCHEMA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

VALUTAZIONE DEI RISULTATI

PARAMETRI DI VALUTAZIONE PER L'ANNO 2015

- 1) Capacità professionale dimostrata nel raggiungere gli obiettivi – tecniche gestionali adottate

Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
1.1) Capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati		
Obiettivo 1) direzione del personale e organizzazione in conformità alle direttive dei Sindaci	15	
Obiettivo 2) controllo dell'ordine e del decoro e del territorio ed in particolare delle aree urbane destinate a verde e a parco con riferimento al comportamento dei proprietari di cani. Controllo dell'ordine e del decoro delle aree di raccolta differenziata.	10	
Obiettivo 3) controllo ed eventuale revisione dei Regolamenti finalizzato al miglioramento del decoro urbano e del corretto utilizzo degli spazi verdi e delle isole ecologiche.	10	
Obiettivo 4) controllo del territorio	10	
Obiettivo 5) formazione e organizzazione del personale	5	
1.2) Rispetto dei tempi assegnati	10	
1.3) impegno profuso nella gestione dell'incarico	10	
1.4) capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività	10	
1.5) capacità di gestione dei rapporti		
a) con gli organi istituzionali	10	
b) con il cittadino	10	
Totale assegnato	100	

MECCANISMI DI EROGAZIONE

Per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato; per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto.