

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE GIUNTALE
CONSIGLIO
N. 76 DD. 31.3.15

Esente imposta di bollo ai sensi
dell'art. 27bis del
D.P.R. 26.10.1972 n. 642 e s.m.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Diego Viviani



COMUNE DI TIONE DI TRENTO

REP. n.

PROVINCIA DI TRENTO

dd.

ATTUAZIONE PIANO DEGLI INTERVENTI DI POLITICA DEL LAVORO INTERVENTO 19

CONVENZIONE

concernente *intervento 19/2015 Lavori socialmente utili - Progetto comunale montano.*

P R E M E S S O

CHE per dare pratica attuazione al progetto succitato, il Comune di Tione deve affidare la gestione ad una Cooperativa di servizi, sociale o di produzione e lavoro, che procederà alle relative assunzioni;

CHE la Cooperativa, con la quale si dovrà dare attuazione al progetto, è stata individuata, mediante trattativa diretta, ai sensi della Legge 381/91, nella Cooperativa LAVORO – Società Cooperativa Sociale, con sede amministrativa in Zuclio - loc. Copera n° 19 e sede legale in Tione di Trento Via D. Chiesa 2/a, con deliberazione della giunta comunale n. _____
dd. _____;

TUTTO CIO' PREMESSO

TRA

il **COMUNE DI TIONE** con sede in Tione di Trento, codice fiscale 00336020227, rappresentata dall'ing. Luciano Weiss, nato a Tione di Trento il 26.06.1970, domiciliato per la carica presso la sede del Comune di Tione, in Piazza C. Battisti n° 1 a Tione di Trento, il quale interviene ed agisce nella sua qualità di Responsabile del Servizio Tecnico,

E

la **LAVORO Società Cooperativa Sociale**, con sede a Zuclio – loc. Copera n° 19, part. IVA 01669200220, rappresentata dal dott. Massimo Collini, il quale interviene ed agisce nella sua qualità di presidente,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUUE

1) La Cooperativa LAVORO, con sede in Zuclò, si impegna a dare pratica attuazione al progetto in oggetto, procedendo all'assunzione di n. 3 opportunità occupazionali (di cui n° 1 lavoratore disoccupato e n° 2 lavoratori in situazione di svantaggio sociale per la durata massima di 7 mesi (20 aprile 2015 – 20 novembre 2015) come da indicazione del Comune di Tione.

L'Amministrazione Comunale riconosce che il progetto oggetto del presente atto è cofinanziato dalla PAT – Agenzia del Lavoro che i lavori da effettuare sono unicamente quelli approvati dall'Agenzia del Lavoro e che il finanziamento pubblico risulta indispensabile per poter procedere all'inserimento professionale.

Detti lavoratori verranno assunti dalla Cooperativa tramite chiamata diretta; dovranno inoltre essere osservate le liste dei lavoratori approvate dall'Agenzia del Lavoro, la tipologia del progetto, le indicazioni dei Servizi Sociali e del Comune di Tione.

Essendo i lavori finanziati con contributo della PAT, in relazione all'Intervento 19 dell'Agenzia del Lavoro, la Cooperativa deve rispettare tutte le condizioni poste dall'Agenzia del Lavoro al Comune di Tione, ai fini dell'erogazione del contributo, che dichiara fin d'ora di ben conoscere.

La Cooperativa ha la piena responsabilità dell'esecuzione del progetto di inserimento e si impegna a rispettare le note dispersive emanata dall'Agenzia del Lavoro e ha ampia garanzia del rispetto delle stesse al fine di assicurare al Comune un introito completo del contributo promesso.

2) Per la realizzazione del progetto approvato, il Comune di Tione si obbliga a:

- a) coprire l'intera spesa del costo lavoro degli operai, ai quali dovrà essere applicato l'apposito contratto stipulato tra le Centrali Cooperative e le Segreterie Sindacali C.G.I.L. - C.I.S.L. e U.I.L., tenendo conto che potranno essere decurtati, in fase di conguaglio finale, parte degli oneri SCAU a costo zero, se si rileva la possibilità di tale applicazione.
- b) coprire l'intera spesa del costo fisso di gestione, del costo del coordinatore di cantiere, del costo della messa a disposizione del mezzo ed al costo dell'I.V.A. nella misura del 22%;

c) pagare alla LAVORO scs il costo complessivo della presente convenzione, pari ad Euro 42.704,05 su presentazione di regolare fattura, come segue:

- 30% della spesa del progetto alla sottoscrizione della presente convenzione;
- 40% della spesa del progetto dopo tre mesi dall'inizio dei lavori;
- 20% della spesa del progetto al termine dei lavori;
- il saldo su presentazione della rendicontazione finale.

L'eventuale aumento del costo per la manodopera dovuto all'aggiornamento di accordi sindacali e/o nuove disposizioni previdenziali verrà riconosciuto e liquidato in occasione del saldo.

3) A fronte di tutto ciò la LAVORO scs dichiara e garantisce che i n. 3 destinatari dei progetti si trovino in situazioni di disoccupazione previste alle lettere a, b, c, d, e dell'Intervento 19 (n. 3 lavoratori complessivi a tempo pieno) e che agli stessi sarà applicato l'apposito contratto stipulato tra le Centrali Cooperative e le Segreterie di C.G.I.L., C.I.S.L. e U.I.L., e

SI IMPEGNA

- a) ad eseguire con diligenza ed a perfetta regola d'arte gli interventi come da progetti;
- b) a comunicare e motivare preventivamente al Comune di Tione di Trento eventuali variazioni, modifiche e sostituzioni del personale impiegato;
- c) a fornire ai lavoratori i mezzi di protezione individuale così come precisati nell'offerta;
- d) a fornire inoltre un'adeguata attrezzatura alla squadra e n° 1 automezzo idoneo al trasporto dei tre lavoratori e dell'attrezzatura, il tutto come previsto in offerta;
- e) possedere un ufficio aperto al pubblico ed un'adeguata struttura tecnico organizzativa;

La Cooperativa provvederà, a proprie spese, a stipulare un'apposita polizza assicurativa verso terzi, onde sollevare il Comune di Tione da responsabilità conseguenti a quanto previsto dall'esecuzione dei lavori.

Il Coordinatore di Cantiere è individuato nel geom. _____, dipendente della Cooperativa LAVORO.

Il Coordinatore di Cantiere s'impegna a: rispettare i lavori come da progetti approvati, comunicare urgentemente eventuali variazioni, redigere un verbale di fine lavori, riferire con cadenza settimanale notizie sullo stato di esecuzione del progetto e di effettuare debiti sopralluoghi sui cantieri; inoltre avrà il compito di garantire il collegamento con i Servizi socio-sanitari del territorio, onde consentire una gestione ed una valutazione dei percorsi lavorativi da effettuare.

Per quanto riguarda nello specifico l'Intervento 19, il Coordinatore di Cantiere, curando i rapporti con i vari interlocutori (Servizi socio-sanitari, Agenzia del Lavoro, Enti affidatari, ecc.), mediante la tempestiva effettuazione di momenti di raccordo, realizza una buona gestione del percorso lavorativo.

In particolare sarà cura del Coordinatore di Cantiere svolgere i seguenti servizi:

- realizzazione di progetti individualizzati condivisi con i servizi socio-sanitari ed i lavoratori svantaggiati da questi seguiti;
- monitoraggio sociale delle squadre mediante visita sul posto di lavoro con uno stretto interscambio con i lavoratori;
- incontri di formazione per il miglioramento dello stile di vita delle persone inserite;
- conoscenza delle attitudini e capacità dei lavoratori inseriti, per proporre loro attività occupazionali nei periodi di inattività mediante l'attuazione di progetti individualizzati.
- compilazione della "scheda di rilevazione" fornita dall'Agenzia del Lavoro, che raccoglie tutte le informazioni utili riguardanti l'andamento e l'esito dell'inserimento lavorativo delle persone coinvolte nell'Intervento 19.

L'onere per l'attività del Coordinatore di Cantiere è fissato nella percentuale del 11,80% del costo lavoro a preventivo e verrà liquidato come previsto dal punto 2. comma c) della presente convenzione.

4) La presente convenzione avrà termine con la realizzazione del Piano degli Interventi a sostegno dell'occupazione come da progetto approvato dal Comune di Tione e dall'Agenzia del Lavoro.

5) Il Comune di Tione si riserva la facoltà di operare controlli e verifiche circa la rispondenza dei lavori svolti in rapporto al progetto approvato.

6) La Cooperativa LAVORO si assume tutte le responsabilità conseguenti al mancato rispetto delle disposizioni di cui al presente contratto.

Qualora la Cooperativa commetta delle irregolarità, il Comune di Tione, a suo insindacabile giudizio ed in assenza di giustificazioni, può risolvere in ogni momento il contratto e rivalersi sullo stesso per eventuali danni subiti.

Resta in ogni caso salvo il diritto della Cooperativa a percepire i compensi dovuti per il lavoro fino a quel momento svolto conformemente alle direttive ricevute.

7) Tutte le controversie inerenti l'interpretazione ed applicazione della presente convenzione non definite in via bonaria, saranno devolute ad un Collegio arbitrale costituito da tre componenti qualificati, di cui due nominati ciascuno dalle parti ed il terzo designato dal Presidente del C.d.A. dell'Agenzia del Lavoro.

8) Tutte le spese relative alla stipula del presente atto saranno a carico della Cooperativa LAVORO con sede Zuclu.

9) Ai fini fiscali il presente atto sarà soggetto a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 5 comma 2. del D.P.R. 26.04.1986, n. 131; in tal caso anche le eventuali somme anticipate dal Comune di Tione saranno poste a carico della Cooperativa.

Letto, approvato e sottoscritto.

Tione di Trento li, _____

per il Comune di Tione

- *ing. Luciano Weiss* -

per la Cooperativa Lavoro

- *dott. Massimo Collini* -

