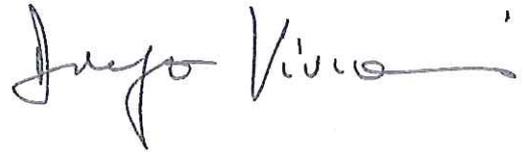


**Accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione
della quota "obiettivi specifici" – FO.R.E.G.
ANNO 2013**

L'anno 2013 il giorno 14/08 alle ore 10,10 presso la sede del Comune di Tione di Trento, a seguito di regolare convocazione, fra i soggetti di seguito indicati:

per il Comune di Tione di Trento:

dott. Viviani Diego – Segretario Generale



per le Organizzazioni sindacali:

CISL F.P. Maurizio Spesola
CGIL F.P. Roberto Bertolini
FENALT Guido Andreolli

- M. Spesola
- Roberto Bertolini 02/08/13


Rappresentanti Sindacali Aziendali:

Andreolli Guido per la FENALT

Premesso che:

L'obiettivo di utilizzo del FO.R.E.G. è quello di incentivare la partecipazione ed il coinvolgimento del personale nelle azioni di riorganizzazione descritte nel Protocollo d'intesa sottoscritto tra Provincia e Organizzazioni sindacali del personale del Comparto Autonomie locali in data 7 settembre 2011 cui hanno aderito, nelle linee generali, con il Protocollo di data 21 settembre 2011, il Consorzio dei comuni trentini e l'U.P.I.P.A..

In particolare il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

- la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

La liquidazione della "quota obiettivi generali" è ridotta dall'Amministrazione nel caso in cui al dipendente sia stata erogata una sanzione disciplinare superiore alla multa, in proporzione all'entità della sospensione. In caso di licenziamento la quota dell'anno in cui ha avuto luogo non viene erogata.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10 del citato accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., gli enti destinatari dell'accordo stesso stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale sarà data indicazione in particolare:

- a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

In tale sede, gli enti destinatari del presente accordo potranno altresì confermare il finanziamento di specifici istituti contrattuali previsti nei CCPL/Accordi di settore per i quali la copertura è posta a carico del previgente Fondo di produttività.

Dopo aver concluso la contrattazione decentrata l'ente provvede all'attribuzione al proprio personale, a partire dall'anno 2012, della quota del FO.R.E.G. di cui all'art. 7, comma 2, lett. b), denominata "quota obiettivi specifici", sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall'ente medesimo.

Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. Per gli enti con struttura complessa, ai fini dell'erogazione delle risorse, è fissato un budget di struttura determinato sulla base del personale assegnato nelle strutture ricomprese in ciascuno di essi.

Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati ai sensi di questo articolo è pari ad annui lordi € 1.600,00.-.

La "quota obiettivi specifici" di cui al presente articolo è finanziata dalle risorse del FO.R.E.G. residue dopo la copertura di specifici istituti contrattuali regolati negli accordi di settore/decentrati per i quali si prevede la copertura a carico delle risorse del Fondo e dopo l'accantonamento della "quota obiettivi generali" di cui all'art. 8 di questo accordo. Nella "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. confluiscono anche gli importi non erogati della quota B) del Fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui agli artt. 97 e seguenti del CCPL 20.10.2003 e s.m..

Il presente accordo ha validità a far data dal 01.01.2013 e sino al 31.12.2013.

Le disposizioni si applicano anche al personale a tempo determinato.



Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10 dell'Accordo provinciale del 25 gennaio 2012, le risorse a disposizione per il finanziamento del FOREG quota obiettivi specifici per l'anno 2013 sono pari all'importo complessivo presunto di € **11.610,53,-** costituito dalla quota obiettivi specifici 10% anno 2013 pari ad € 3.987,28 alla quale vengono sommate le economie non erogate inerenti la quota obiettivi specifici 10% anni 2011 e 2012 pari ad € 7.623,25,-.

Il suddetto importo viene indicato in via presuntiva come determinato ai sensi degli articolo 3 e 4 del citato accordo sindacale e viene esattamente quantificato solo in sede di consuntivo 2013.

L'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato è di € 386,73 indicato in via presuntiva sulla base dell'ammontare del F.O.R.E.G. - obiettivi specifici anno 2013.

Le figure professionali potenzialmente coinvolte sono quelle di seguito specificate e gli importi potenzialmente attribuibili possono variare da un minimo di € 50,00,- ad un massimo di € 1.600,00,-.

L'importo massimo è erogabile al raggiungimento del 100% dell'obiettivo. In casi in cui il raggiungimento degli obiettivi sia in misura inferiore al 100% l'ente può provvedere alla proporzionale riduzione delle quote agli stessi riferite.

TEMPI ENTRO CUI REALIZZARE GLI OBIETTIVI:

Gli obiettivi devono essere raggiunti entro il 31.12.2013, salvo diverse eventuali proroghe che potranno essere concesse per motivate ragioni.

UFFICI E DIPENDENTI COINVOLTI:

Obiettivi:

UFFICIO	DENOMINAZIONE OBIETTIVO	IMPORTO ATTRIBUIBILE ALL'OBIETTIVO, PERSONALE INDIVIDUATO e IMPORTO MINIMO E MASSIMO ATTRIBUIBILE INDIVIDUALMENTE
Ufficio Segreteria: personale coinvolto n. 2	Completamento riorganizzazione archivi e smaltimento materiale non necessario.	<p><u>Somma massima complessiva attribuita all'obiettivo: € 600,00</u></p> <p>Personale individuato: Zamboni Maura e Cima Nadia min. attribuibile € 100,00,-. max attribuibile € 300,00,- . l'importo sarà suddiviso dal Segretario Generale tra il personale di cui sopra tenendo conto delle indicazioni del responsabile e dell'apporto individuale per il raggiungimento dell'obiettivo.</p>

<p>Ufficio Tecnico:</p> <p>personale coinvolto dell'ufficio: n. 2</p> <p>personale coinvolto operai comunali: n. 10</p>	<p>1. remunerazione gravose articolazioni dell'orario di lavoro svolto fuori dal normale orario di servizio degli operai e del tecnico del cantiere comunale in occasione di sgombero neve e salatura strade, fossore cimiteriale ed altri servizi straordinari (escluse le mansioni connesse a consultazioni elettorali oltre ad attività eventuali derivanti da calamità o altri eventi non prevedibili..</p>	<p>Somma massima complessiva attribuita all'obiettivo: € 2.000,00</p> <p>Personale individuato: Antolini Franco, Antolini Graziano, Ballardini Franco, Battocchi Giacomo, Sicheri Graziano, Bonapace Marco, Salvaterra Marco. min attribuibile € 100,00.- max attribuibile € 300,00.- Ai dipendenti in servizio presso il cantiere comunale in base ai servizi dagli stessi svolti come da successiva specifica quantificazione. Qualora dalla somma degli importi attribuiti individualmente si superasse l'importo massimo attribuito pari ad € 2.000,00, si procederà a ridurre i relativi importi individuali proporzionalmente in modo da consentire la ripartizione di tali quote tra tutti gli aventi diritto. Ai dipendenti in servizio presso il cantiere comunale in base ai servizi dagli stessi svolti come da successiva specifica quantificazione.</p>
	<p>2. Attività di svolgimento delle funzioni di coordinatore dell'adeguamento cartografico del PRG</p>	<p>Somma massima complessiva attribuita all'obiettivo: € 300,00</p> <p>Personale individuato Floriani Edoardo min. attribuibile € 100,00.- max attribuibile € 300,00.-.</p>
<p>Ufficio Demografico personale coinvolto n. 3</p>	<p>1. Ausilio amministratore di sistema ed aggiornamenti prodotti Ascotweb.</p>	<p>Somma massima complessiva attribuita all'obiettivo: € 500,00</p> <p>Personale individuato Leonardi Ermanno min. attribuibile € 150,00.- max attribuibile € 500,00.-.</p>
	<p>2. Aggiornamento e correzione rubrica pitre e riduzione delle spese postali utilizzando pitre</p>	<p>Somma massima complessiva attribuita all'obiettivo: € 300,00</p> <p>Personale individuato Leonardi Ermanno, Sara Bondi e Armani Roberta min. attribuibile € 50,00.- max attribuibile € 100,00.-. l'importo sarà suddiviso dal Segretario Generale tra il personale di cui sopra tenendo conto delle indicazioni del responsabile e dell'apporto individuale per il raggiungimento dell'obiettivo</p>
<p>Ufficio Protocollo: personale coinvolto n. 2</p>	<p>1. servizio trasporto salme per anno 2013 (come da specifico progetto già approvato con deliberazione giunta).</p>	<p>Somma massima complessiva attribuita all'obiettivo: € 3.200,00</p> <p>Personale individuato Piero Salvaterra e Zamboni Doriana</p>

		min. attribuibile € 1.000,00.- max attribuibile € 1.600,00.-
Ufficio Tributi: personale coinvolto n. 2	1. Misuratore Ici - Imup e Imposta di pubblicità. Verifica insegne con eventuali adeguamenti ai regolamenti.	<p>Somma massima complessiva attribuita all'obiettivo: € 600,00</p> <p>Personale individuato Bezzi Patrizia e Molinari Agnese min. attribuibile € 100,00.-. max attribuibile € 300,00.-. l'importo sarà suddiviso dal Segretario Generale tra il personale di cui sopra tenendo conto delle indicazioni del responsabile e dell'apporto individuale per il raggiungimento dell'obiettivo</p>

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI FATTE:

Scaduto il termine del 31.12.2013, il Segretario comunale valuterà se i singoli obiettivi sono stati raggiunti nonché le modalità di raggiungimento degli obiettivi fissati provvedendo alla ripartizione del compenso, in base a quanto raggiunto tenendo conto dei diversi apporti professionali.

Gli importi dei singoli obiettivi specifici di cui sopra saranno erogati ai dipendenti entro il mese di maggio dell'anno 2014.

Torone di Trento, 14/08/2013 FIRME

le rappresentanze CGIL F.P. Regina Bertolini
specifiche che le sottoscrizioni e subordinate alle
consultazioni tramite assemblee dei lavoratori.

SECRETARIO GENERALE
[Signature]

Rappresentanza CISL F.P. Maurizio Spesiolo,
specificando che per il futuro ritiene opportuno che ci
sia un alternarsi dei progetti tra gli uffici comunali,
sottoscrive - Maurizio Spesiolo

Rappresentanza FOIAT interno Guido Andreoli evidenzia
l'importanza che sia annunciata e preparata se il progetto
è stato accettato e messo in tempo brevi.
- strame -

[Signature]
NOTARILE
21/08/2013



PREVISIONE FONDO FOREG ANNO 2013 (Accordo dd. 25.01.2012)										
- Elenco dipendenti al 01/01/2013 (tenendo conto delle variazioni in corso d'anno conoscite al 01/01/2013)										
COGNOME E NOME	CAT.	RUOLO	IMPORTO ANNUO LORDO per DIPENDENTE EQUIVALENTE (100%) art. 3 Accordo Foreg	NOTE	SERVIZIO		GIORNI di PRESENZA	IMPORTO LORDO PER DIPENDENTE (rapportato al periodo e all'orario di servizio)	IMPORTO LORDO FOREG 2013 "QUOTA OBIETTIVI GENERALI 90%" art. 8 Accordo Foreg	
					DAL	AL				
ACCILLI ADRIANO	C Base	NO	€ 1.580,00	p.time 18h	01/01/13	26/05/13	146	€ 316,00	€ 284,40	
				p.time 20h	27/05/13	07/07/13	42	€ 101,00	€ 90,90	
				tempo pieno 36h	08/07/13	09/08/13	33	€ 142,85	€ 128,56	
AMSTADI GIULIANA	C Base	SI	€ 1.580,00	p.time 20h	10/08/13	31/12/13	144	€ 346,30	€ 311,67	
				p.time 24h	01/01/13	31/12/13	365	€ 1.053,33	€ 948,00	
ANDREOLLI GUIDO	C evol.	SI	€ 1.784,00		01/01/13	31/12/13	365	€ 1.784,00	€ 1.605,60	
ANTOLINI FRANCO	B base	SI	€ 1.330,00		01/01/13	31/12/13	365	€ 1.330,00	€ 1.197,00	
ANTOLINI GRAZIANO	B base	SI	€ 1.330,00		01/01/13	31/12/13	365	€ 1.330,00	€ 1.197,00	
APOLLONI ORSETTA	C Base	SI	€ 1.580,00	p.time 28h	01/01/13	31/12/13	365	€ 1.228,89	€ 1.106,00	
ARMANI ROBERTA p.time 18h	B evol.	NO	€ 1.424,00		01/01/13	29/03/13	88	€ 171,66	€ 154,49	
	Cbase	SI	€ 1.580,00	p.time 18h	21/05/13	31/12/13	225	€ 486,99	€ 438,29	
BONAPACE MARCO	A	SI	€ 1.198,00		01/01/13	31/12/13	365	€ 1.198,00	€ 1.078,20	
BALLARDINI FRANCO	B Base	SI	€ 1.330,00		01/01/13	31/12/13	365	€ 1.330,00	€ 1.197,00	
BATTOCCHI GIACOMO	B Base	SI	€ 1.330,00		01/01/13	31/12/13	365	€ 1.330,00	€ 1.197,00	
BELLINI PAOLA p.time 23 h	C evoluto	SI	€ 1.784,00	p.time 23h	01/01/13	31/12/13	365	€ 1.139,78	€ 1.025,80	
BERGHI CLAUDIA p.time 24 h	B evoluto	SI	€ 1.424,00	p.time 24h	01/01/13	31/12/13	365	€ 949,33	€ 854,40	
	C base	SI	€ 1.580,00	p.time 32 h temporaneo	01/01/13	31/12/13	365	€ 1.404,44	€ 1.264,00	
BONAPACE MATTEO	C base	NO	€ 1.580,00		01/01/13	30/04/13	120	€ 519,45	€ 467,51	
BONDI SARA p.time 24 h	B evoluto	SI	€ 1.424,00	p.time 24h	10/06/13	03/11/13	147	€ 636,33	€ 572,70	
BONETTI CINZIA	C evoluto	SI	€ 1.784,00	p.time 22 h	01/01/13	31/12/13	365	€ 949,33	€ 854,40	
BUGNA LORETTA p.time 18 h	B evoluto	SI	€ 1.424,00	p.time 18h	01/01/13	30/04/13	120	€ 234,08	€ 210,67	
	A	SI	€ 1.198,00	p.time 18h	01/01/13	31/12/13	365	€ 599,00	€ 539,10	

COGNOME E NOME	CAT.	RUOLO	IMPORTO ANNUO LORDO per DIPENDENTE EQUIVALENTE (100%) art. 3 e 4 Accordo Forze	NOTE	SERVIZIO			IMPORTO LORDO PER DIPENDENTE (rapportato al periodo e all'orario di servizio)	IMPORTO LORDO FOREG 2013 "QUOTA OBIETTIVI GENERALI 90% " art. 8 Accordo Forze
					DAL	AL	GIORNI di PRESENZA		
CIMA MADIA	C base	SI	1.580,00		01/01/13	31/12/13	365	€ 1.580,00	€ 1.422,00
CORNELLA SONIA p.lime 18h	C base	SI	1.580,00	p.lime 18h	01/01/13	31/12/13	365	€ 790,00	€ 711,00
DE DOMINICIS GIUSEPPE	C base	SI	1.580,00		01/01/13	31/12/13	365	€ 1.580,00	€ 1.422,00
FAORO GIULIANA p.lime 28 h	C base	SI	1.580,00	p.lime 28h	01/01/13	31/12/13	365	€ 1.228,89	€ 1.106,00
FERRARI LILIANA	C base	SI	1.580,00		01/01/13	31/12/13	365	€ 1.580,00	€ 1.422,00
FLAM SILVIA W.	C base	no	1.580,00		01/01/13	30/04/13	120	€ 519,45	€ 467,51
					10/06/13	03/11/13	147	€ 636,33	€ 572,70
FLORIZANI EDOARDO	C evoluto	SI	1.784,00	artens. Froctoliva x maternità non retrib.	01/01/13	04/08/13	216	€ 1.055,74	€ 950,16
					05/08/13	18/08/13	14	€ -	€ -
					19/08/13	31/12/13	135	€ 659,84	€ 595,85
FORTI MAURA	C base	SI	1.580,00	p.lime 26h	01/01/13	31/12/13	365	€ 1.141,11	€ 1.027,00
GOTTARDI AUGUSTO	C base	SI	1.580,00		01/01/13	31/12/13	365	€ 1.580,00	€ 1.422,00
LEONARDI ERMANNO	C evol	SI	1.784,00		01/01/13	31/12/13	365	€ 1.784,00	€ 1.605,60
LUNEL MARTINA	C base	SI	1.580,00		01/01/13	31/12/13	365	€ 1.580,00	€ 1.422,00
MOLINARI AGNESE	C base	no	1.580,00		01/01/13	16/07/13	197	€ 852,77	€ 767,49
MOSCHETTI LOREDANA	C base	SI	1.580,00		01/01/13	31/12/13	365	€ 1.580,00	€ 1.422,00
MUSSI DANIELA	C base	SI	1.580,00		01/01/13	31/12/13	365	€ 1.580,00	€ 1.422,00
PAOLI FILIPPO	C base	SI	1.580,00		01/01/13	31/12/13	365	€ 1.580,00	€ 1.422,00
PELLEGRINI ENRICO	C evoluto	SI	1.784,00		01/01/13	31/12/13	365	€ 1.784,00	€ 1.605,60
RADDAINI TERESA p.lime 25h	C evoluto	SI	1.784,00	p.lime 25h	01/01/13	31/12/13	365	€ 1.238,89	€ 1.115,00
RICCIONI DAVIDE	C base	SI	1.580,00		01/01/13	31/12/13	365	€ 1.580,00	€ 1.422,00
SALVATERRA MARCO	A	SI	1.198,00		01/01/13	31/12/13	365	€ 1.198,00	€ 1.078,20
SALVATERRA PIERO	C evoluto	SI	1.784,00	p.lime 32 h temporaneo	01/01/13	31/12/13	365	€ 1.784,00	€ 1.605,60

COGNOME E NOME	CAT.	RUOLO	IMPORTO ANNUO LORDO PER DIPENDENTE EQUIVALENTE (100%) art. 3 e 4 Accordo Foreg	NOTE	SERVIZIO			IMPORTO LORDO PER DIPENDENTE (rapportato al periodo e all'orario di servizio)	IMPORTO LORDO FOREG 2013 "QUOTA OBIETTIVI GENERICI 90%" art. 8 Accordo Foreg
					DAL	AL	GIORNI di PRESENZA		
SCALFI CARLA	C base	SI	€ 1.580,00	aspettabva senza assogni	01/01/13	16/06/13	167	€ 722,90	€ 650,61
SICHERI GRAZIANO	B base	SI	€ 1.330,00		01/09/13	31/12/13	122	€ 528,11	€ -475,30
SIMONI CHIARA	C base	SI	€ 1.580,00		01/01/13	31/12/13	365	€ 1.330,00	€ 1.197,00
TROGGIO ANNA p.time 32h	C base	SI	€ 1.580,00	p. time 32h	01/01/13	31/12/13	365	€ 1.580,00	€ 1.422,00
ZAMBONI DORIANA	C evol.	SI	€ 1.784,00		01/01/13	31/12/13	365	€ 1.784,00	€ 1.605,60
ZAMBONI MAURA p.time 28h	C evol.	SI	€ 1.784,00	p. time 28h aspett. Facoltativa x maternità non retrib.	01/01/13	23/06/13	174	€ 661,46	€ 595,32
ZAMBOTTI PAOLO	C base	SI	€ 1.580,00	p. time 28h	24/06/13	30/06/13	7	€ -	€ -
ZENI CRISTINA	D base	SI	€ 2.078,00	aspettabva mat. 30% (max 30 gg annui)	01/07/13	31/12/13	184	€ 699,48	€ 629,53
TOTALE			€ 75.856,00					€ 59.748,24	€ 53.773,41

FONDO DISPONIBILE IPOTIZZANDO PER IL 2013 LA DESTINAZIONE MINIMA DEL 10% AGLI OBIETTIVI SPECIFICI

FONDO FOREG RAPPORTATO A PERIODO E ORARIO SERVIZIO	€	59.748,24
FONDO DESTINATO ALLA REMUNERAZ. OBIETTIVI GENERICI (90%)	€	53.773,41
FONDO 2013 DESTINATO ALLA REMUNERAZ. OBIETTIVI SPECIFICI (10%)	€	5.974,82
FONDO RESIDUO ANNI PREC DISPONIBILE PER REMUNERAZ. OBIETTIVI SPECIFICI	€	7.623,25
TOTALE IMPORTO ASSEGNATO OBIETTIVI SPECIFICI FOREG 2013	€	7.500,00
IMPORTO RESIDUO ANNO 2013 A DISPOSIZIONE PER Q.TA OBIETTIVI SPECIFICI ANNO 2014	€	6.098,07

TOT. FONDO 2013 DESTINATO ALLA REMUNERAZ. OBIETTIVI SPECIFICI	€	13.598,07
---	---	-----------

